

Spolufinancováno Evropskou unií

Úřad práce ČR

Možnosti podpory Úřadu práce

9. Veletrh sociálního podnikání

Vypracovala: Ing. Daniela Papoušková
Úřad práce – Krajská pobočka v Hradci Králové

SPoint - podpora sociálního podnikání

- Bezplatné kontaktní a poradenské místo pro zájemce o sociální podnikání
- Podpora zaměstnávání osob se znevýhodněním a využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti
- Propojování s odborníky, partnery a institucemi v regionu

Podpora prostřednictvím:

- **SPoint specialistů (ÚP ČR)** - regionální poradenství a administrativní podpora

  Hradec Králové - Daniela Papoušková

  Jičín - Lucie Fišarová

- **SPoint partnerů (regionální experti)** - expertní mentoring, rozvoj podnikání a strategická spolupráce

Spolufinancováno Evropskou unií

Úřad práce ČR

Služby Úřadu práce ČR

Poradenství - informace o situaci na trhu práce, nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti, podmínkách zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP)

Výběr vhodných uchazečů či zájemců o zaměstnání - pomoc při řešení personálního obsazení volných pracovních míst

Výběrová řízení - pomoc při obsazování volných pracovních míst

Semináře pro zaměstnavatele - poskytují aktuální informace související s legislativními změnami v oblasti zaměstnanosti, se situací na trhu práce a jinými aktuálními tématy z oblasti zaměstnanosti

Burzy práce/Firemní dny - burzy práce jsou přehlídkou zaměstnavatelů soukromého i veřejného sektoru

Pracovní rehabilitace - souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Služby Úřadu práce ČR

Nejčastěji využívané nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)

Rekvalifikace zaměstnanců - rekvalifikace může být na základě dohody s ÚP ČR prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců

Veřejně prospěšné práce - časově omezené pracovní příležitosti, pro uchazeče o zaměstnání bydlící v obcích do 5000 obyvatel zatížených sociálním vyloučením

Společensky účelná pracovní místa (vyhrazená, zřízená) - pro uchazeče o zaměstnání, který vzhledem k věku, délce evidence, zdravotnímu stavu nebo jiným objektivním důvodům má ztíženou možnost uplatnění na trhu práce.

Podpora regionální mobility - příspěvek na dojížďku do zaměstnání, pokud bude/je vykonáváno mimo obec, kde má zaměstnanec bydliště

Pilotní ověření integračního pracovního místa - nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti určený k podpoře osob se specifickými potřebami

Projekty Úřadu práce

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením

Doba realizace projektu: 1. 4. 2023 – 30. 9. 2028

- cílem projektu je maximálně podpořit zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) a zároveň stabilizovat jejich uplatnění zejména na otevřeném trhu práce (OTP). Zvýšit ekonomickou aktivitu OZP.

- Prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran (ÚP ČR, zaměstnavatelů, sociálních služeb, neziskových organizací a dalších subjektů) pomoci získat pracovní místo na trhu práce dosud neaktivních OZP.

ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR.

Vybrané klíčové aktivity projektu

- **Poradenské činnosti** (poradenské programy, diagnostiky)
- **Rekvalifikace a profesní kvalifikace** (vč. specializovaného rekvalifikačního kurzu)
- **Pracovní rehabilitace - OZP** (možnost zapracování se na dané pracovní místo)
- Specializované poradenství na získání nebo udržení vhodného zaměstnání, aktivity zahrnující teoretickou a praktickou přípravu na zaměstnání včetně vytváření vhodných podmínek (úprava pracovní doby, prostředí, asistent).
- **Zprostředkování zaměstnání** – Firemní dny na ÚP
- **Společensky účelné pracovní místo (SÚPM)** na plný/zkrácený úvazek

Poradci pro klienty OZP (na každém vybraném kontaktním pracovišti ÚP ČR – Hradec Králové, Náchod, Trutnov, Jičín, Rychnov nad Kněžnou)

Vybrané klíčové aktivity projektu

Rekvalifikace

Možnost změny dosavadní kvalifikace, která může vést k lepšímu uplatnění na trhu práce,
akreditované kurzy k rozšíření kvalifikace, získání nové profesní kvalifikace.

Zabezpečovaná rekvalifikace

Tento typ rekvalifikace plně zajišťuje Úřad práce ČR (ÚP ČR).
Rekvalifikace se uskutečňuje na základě dohody mezi ÚP ČR a uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce.

ÚP ČR hradí za účastníka rekvalifikace náklady na rekvalifikaci a může mu poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací.

Zvolená rekvalifikace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si může rekvalifikaci zabezpečit sám – zvolí si kurz i zařízení, které rekvalifikaci provede.

ÚP ČR pečlivě posuzuje účelnost zvolené rekvalifikace a rozhodne o jejím proplacení.

Projekty Úřadu práce

Záruky pro mladé

Doba realizace: 1. 6. 2023 – 31. 5. 2028

- cílem projektu je vrátit mladé lidi do vzdělávání (pokud nedokončili školu), zvýšit jejich zaměstnanost a zaměstnatelnost prostřednictvím odborné praxe, a především prostřednictvím cíleného poradenství. Projekt je určen mladým lidem

ve věku 15 až 29 let (včetně). Hlavním cílem tohoto nástroje je zvýšit motivaci cílové skupiny vrátit se do systému vzdělávání, a tím zvýšit svoje šance na získání udržitelného zaměstnání.

Formy podpory: poradenství, rekvalifikace, profesní rekvalifikace, SÚPM vyhrazená plný/zkrácený úvazek

Nová etapa

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2028

- cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce. Projekt je určen pro osoby ve věkové skupině 30 – 54 let.

Formy podpory: poradenství, rekvalifikace, profesní rekvalifikace, SÚPM vyhrazená plný/zkrácený úvazek

Projekty Úřadu práce

Věk není překážkou

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 6. 2028
- cílem projektu je podpora starších osob na trhu práce, podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy. Projekt je určen pro osoby ve věku od 55 let.

Formy podpory: poradenství, rekvalifikace, profesní rekvalifikace (získání odborných znalostí a dovedností s cílem pomoci klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce), SÚPM vyhrazená plný/zkrácený úvazek

Outplacement II – pro zájemce o zaměstnání (ZoZ)

Doba realizace: 1. 7. 2024 – 31. 10. 2028
- předmětem projektu je poskytnout pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a které jsou nuceni propouštět.
Zaměstnanci, kteří jsou ve výpovědní době nebo je u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících, a to z jiného důvodu než z důvodu hromadného propouštění (ukončení pracovního poměru – dohodou, uplynutí doby určité (vč. DPP/DPČ))

Zapojit se do tohoto projektu mohou i zaměstnanci přecházející z CHTP na OTP.

Projekty Úřadu práce

Šance na práci v Královéhradeckém kraji

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2028

- cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti osob, u kterých dochází ke kumulaci hendikepů bránících vstupu na trh práce.

- Zaměřen na osoby v evidenci uchazečů nebo zájemců o zaměstnání, které mají znevýhodnění na trhu práce (věk, exekuce, nízká kvalifikace, sociálně vyloučené lokality, osoby se záznamem v rejstříku trestů)

- Určen pro osoby všech věkových kategorií, v evidenci uchazečů nebo zájemců o zaměstnání

- Formy podpory: poradenství, profesní rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání, SÚPM vyhrazená na plný/zkrácený úvazek, sdílená pracovní místa

  Návrat do vzdělání – pomoc s financováním studia na střední škole (pomůcky, jízdné, ubytování)

Projekty - Vzdělávání pro firmy i jednotlivce

Vzdělávání pro firmy

- Díky projektu mohou zaměstnavatelé získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců, osoby samostatně výdělečně činné pak na své vlastní vzdělávání.

- Projekt Vzdělávání pro firmy je zaměřen na podporu zaměstnavatelů a OSVČ při školení či rekvalifikaci stávajících zaměstnanců.

Zaměstnavatelé budou moci ve prospěch zvyšování odborného růstu a rozšíření kvalifikace zaměstnanců čerpat příspěvek na jednotku „Vzdělávání“ a na jednotku „Mzdové náklady“ zaměstnanců po dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě.

DIGIkurzy

- Projekt je zaměřen na podporu digitálního vzdělávání a rozvoj digitálních kompetencí pro uchazeče a zájemce o zaměstnání vedené
v evidenci ÚP ČR.

- Projekt podporuje rozvoj digitálních dovedností a pomáhá tak zájemcům lépe reagovat na požadavky současného trhu práce.

Kurzy budou postupně zveřejňovány na portálu Jsem v kurzu, kde se do nich budou moci zájemci přihlásit.

V případě zájmu o některý z uvedených projektů, kontaktujte prosím, příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Kontakty

Ing. Daniela Papoušková
poradce pro zaměstnavatele

+420 950 116 411

daniela.papouskova@up.gov.cz



Děkujeme za pozornost!



Spolufinancováno Evropskou unií

Úřad práce ČR