



Výhody při zaměstnávání osob se specifickými potřebami

Zákon o ISP, registr ISP a IPM

JUDr. Ondřej Závodský, Ph.D.

Ing. Klára Sottnerová

Zákon o integračním sociálním podniku (ZISP)

- Integrační sociální podnik (ISP) zaměstnává minimálně **30 % zaměstnanců se specifickými potřebami** dle průměrného čtvrtletního přepočtu zaměstnanců
- Žádost o status ISP obsahuje informaci o splnění podmínky „30 %“ a projekt činnosti
- ISP je po přiznání statusu veden v registru MPSV
- Povinnost ISP vytvořit integrační fond

Osoby se specifickými potřebami

- FO vedená bezprostředně před vznikem pracovního poměru v evidenci ÚP ČR, za posledních 24 měsíců byla v evidenci ÚP ČR alespoň 12 měsíců a zároveň je:
 1. osobou pečující o osobu ve III. a IV. stupni závislosti
 2. osobou bez jakéhokoliv stupně středního vzdělání
 3. osobou do 2 let po ukončení soustavné přípravy na budoucí povolání
 4. osobou, které byl udělen azyl nebo doplňková ochrana
 5. osobou s exekucí
 6. osobou nad 60 let
- OZP
- Klient služby sociální prevence (max. 12 měsíců před PP u ISP)
- Osoba bez přístřeší (ke dni vzniku PP u ISP)
- Osoba po VTOS
- Osoba do 10 let po ukončení nařízené ústavní výchovy, DD

Povinnosti ISP v souvislosti se zaměstnanci, kteří jsou osobami se specifickými potřebami

- Na základě vstupní diagnostiky bariér (nesoucí znaky sociálního šetření) poskytuje ISP vybraným cílovým skupinám zaměstnanců dle jejich sociální situace odpovídající podporu směřující k jejich celkové integraci na trh práce a do společnosti (informace o situaci na trhu práce, poradenství a doprovázení při vyřizování záležitostí v souvislosti se začleněním na trh práce...).
- Sociální práce v integračním sociálním podniku je založená na individuálním plánování s jasně definovanými a měřitelnými cíli (zpracování individuálního plánu zaměstnance), jejichž plnění je pravidelně se zaměstnancem vyhodnocováno a 1 x ročně ze strany ISP kontrolováno.
- U vybraných (zákonem stanovených) skupin zaměstnanců se specifickými potřebami ISP zajistí prostřednictvím sociálního pracovníka podporu dle zákona o sociálních službách.

Formy podpory

- Možnost provázání výhod se stávající podporou podle zákona o zaměstnanosti (ZoZ) či příspěvkem na integrační pracovní místo (IPM)
- Výhody při zadávání veřejných zakázek – novelizace zákona o zadávání veřejných zakázek → usnadnění přístupu sociálních podniků k veřejným zakázkám
- Vyhrazené veřejné zakázky (§ 38) – nejen pro zaměstnavatele uznané za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (ZCHTP), ale i ISP
- Výjimka pro podlimitní veřejné zakázky pro ISP (§ 30)
- Zvýhodnění přepočtu náhradního plnění – zvýhodněn ISP oproti běžným ZCHTP

Příspěvky ze ZISP

Příspěvek na náklady spojené se zaměstnáváním osob se specifickými potřebami

- ISP zaměstnává tuto osobu alespoň v rozsahu 0,3 týdenní pracovní doby dle zákoníku práce
- nejedná se o OZP
- výše příspěvku – 1 000 nebo 2 500 Kč/měsíc

Motivační příspěvek

- ISP získá za úspěšnou pracovní integraci osoby se specifickými potřebami, pokud byla u ISP zaměstnána alespoň 1 rok, přičemž délka doby, po kterou je hodnocena pro účely příspěvku, činí 4 roky od vzniku PP
- poskytuje se za období 24 měsíců od uzavření pracovní smlouvy se zaměstnavatelem na volném trhu práce (ne ISP nebo ZCHTP), a to zpětně za uplynulý kalendářní rok
- výše příspěvku činí 17 % z ročního vyměřovacího základu integrované osoby

Integrační pracovní místo

- Potřeba nejen zaměstnání, ale rovněž řešení sociální situace znevýhodněných osob i v době, kdy již jsou zaměstnány (kontinuita práce s klientem + eliminace bariér)

IPM kombinuje podporu:

- Vytvoření pracovního místa – mzdový příspěvek
- Integračních aktivit v průběhu výkonu práce – integračních příspěvek

Obecné parametry:

- Vytvářeno na dobu maximálně 12 měsíců s možným prodloužením o dalších 12 měsíců
- Vytvářeno na základě uzavřené dohody – jedná se o nástroj APZ
- Nenárokové
- Nevytvářeno pro konkrétního zaměstnance – možnost přeobsadit

Cílová skupina IPM

- Osoby se specifickými potřebami – dle ZoZ
- Zejména se jedná o osoby dlouhodobě nezaměstnané a extrémně dlouhodobě nezaměstnané, osoby vyžadující zvláštní pomoc (např. osoby bez přístřeší, osoby závislé, po VTOS, atd.)

Integrační pracovní místo

Mzdový příspěvek

- Výše příspěvku 50 % mzdových nákladů zaměstnavatele (mzda + odvody), **maximálně však 26 000 Kč/měsíc**
- Rozsah sjednané pracovní doby min. 0,4 úvazku
- podmínkou poskytnutí je splnění povinností zaměstnavatele týkajících se zajištění integračních aktivit

Integrační příspěvek

- V případě, že zaměstnavatel zajistí účast zaměstnance na integračních aktivitách v rozsahu alespoň 16 hodin v daném měsíci
- Výše integračního příspěvku činí **4 700 Kč/měsíc/zaměstnanec**
- Příspěvek **až 2 800 Kč** jako kompenzace účasti zaměstnance na integračních aktivitách (v tu dobu zaměstnanec nepracuje)

Účast na integračních aktivitách je povinnou součástí IPM. Jejich cílem je **poskytnutí integrační podpory osobě se specifickými potřebami** a zmírnění nebo úplné odstranění znevýhodnění bránící trvalé integraci zaměstnance na trhu práce.

Vztah ISP a ZCHTP

- ISP může být rovněž ZCHTP dle § 78 ZoZ
- ISP může tak při splnění zákonem stanovených podmínek čerpat výhody dle § 78a a § 78b ZoZ
- také ISP mohou dodávat (vedle ZCHTP) náhradní plnění

Žádost o status ISP

- na předepsaném formuláři
- rozhodování ve správním řízení (lhůta 60 dní)
- Registrace ISP | MPSV

Žádost obsahuje

- obecné náležitosti
- informaci, že zaměstnavatel zaměstnává v průměrném čtvrtletním přepočteném počtu nejméně 30 % osob se specifickými potřebami
- projekt činnosti

Podmínky pro zaměstnavatele

- výkon soustavné hospodářské činnosti
- zaměstnávání OSP dle ZISP za účelem integrace na trh práce, jejich podpory, zmírnění jejich nepříznivé soc. situace či stabilizace pracovního uplatnění
- bezúhonnost
- sídlo nebo bydliště na území ČR (nebo za určitých podmínek na území jiného státu, pokud svou činnost vykonává na území ČR prostřednictvím své pobočky)
- bezdlužnost
- není v insolvenci, v úpadku, v likvidaci
- nebyl uznán vinným za přestupek dle ZoZ, ZoIP, AML zákona nebo zákona o evidenci skutečných majitelů
- projekt činnosti splňuje náležitosti podle § 7 ZISP
- předmětem jeho činnosti není provozování hazardních her podle zákona o hazardních hrách

Praktické informace k registraci

- Informace o zaměstnávání OSP je potřeba doložit **pracovními smlouvami a dokumenty prokazujícími, že se jedná o osoby se specifickými potřebami ve smyslu § 3 ZISP**. V části formuláře žádosti „F. Informace pro žadatele“ je uvedeno, kterými doklady se prokazuje splnění podmínek.
- Maximální délka doby, po kterou je zaměstnanec hodnocen jako osoba se specifickými potřebami, **činí 2 roky od vzniku pracovního poměru**, s výjimkou osob podle ustanovení § 3 písm. a) bodu 6 a písm. b) ZISP.
- U doložení bezdlužnosti ve smyslu § 4 odst. 1 písm. e) bodu 3 ZISP je nutné obstarat potvrzení **od všech sedmi zdravotních pojišťoven**, a to i v případě, že žádný ze zaměstnanců není jejich pojištěncem.
- Projekt činnosti musí obsahovat údaje týkající se **plánovaného počtu všech zaměstnanců ISP, z toho počet a bližší specifikaci OSP, a dále popis způsobu posilování sociálních kompetencí OSP a způsobu poskytování podpory**.

Děkuji za pozornost

Kontakty:

JUDr. Ondřej Závodský, Ph.D., ondrej.zavodsky@mpsv.cz

Ing. Klára Sottnerová, klara.sottnerova@mpsv.cz

Důležité odkazy:

[Sociální podnikání | MPSV](#)

[České sociální podnikání - Sociální podnikání](#)



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**