

REGIONÁLNÍ
STÁLÁ KONFERENCE
KRÁLOVÉHRADECKÉHO
KRAJE



Jednání pracovní skupiny ZAMĚSTNANOST a pracovní skupiny VZDĚLÁVÁNÍ

Regionální stálá konference
Královéhradeckého kraje

9. 4. 2019, Hradec Králové



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Program jednání PS

- 9:00 – 9:15** **Informace a aktuality k procesu tvorby SRK 2021+ a Strategie zaměstnanosti**
- 9:15 – 10:30** **Projednání návrhové části (práce ve skupinách)**
- 10:30 – 10:45** **Diskusní část v plénu**
- 10:45 – 11:00** **Aktualizace rámce KAP**

REGIONÁLNÍ
STÁLÁ KONFERENCE
KRÁLOVÉHRADECKÉHO
KRAJE



Informace a aktuality k procesu tvorby strategie



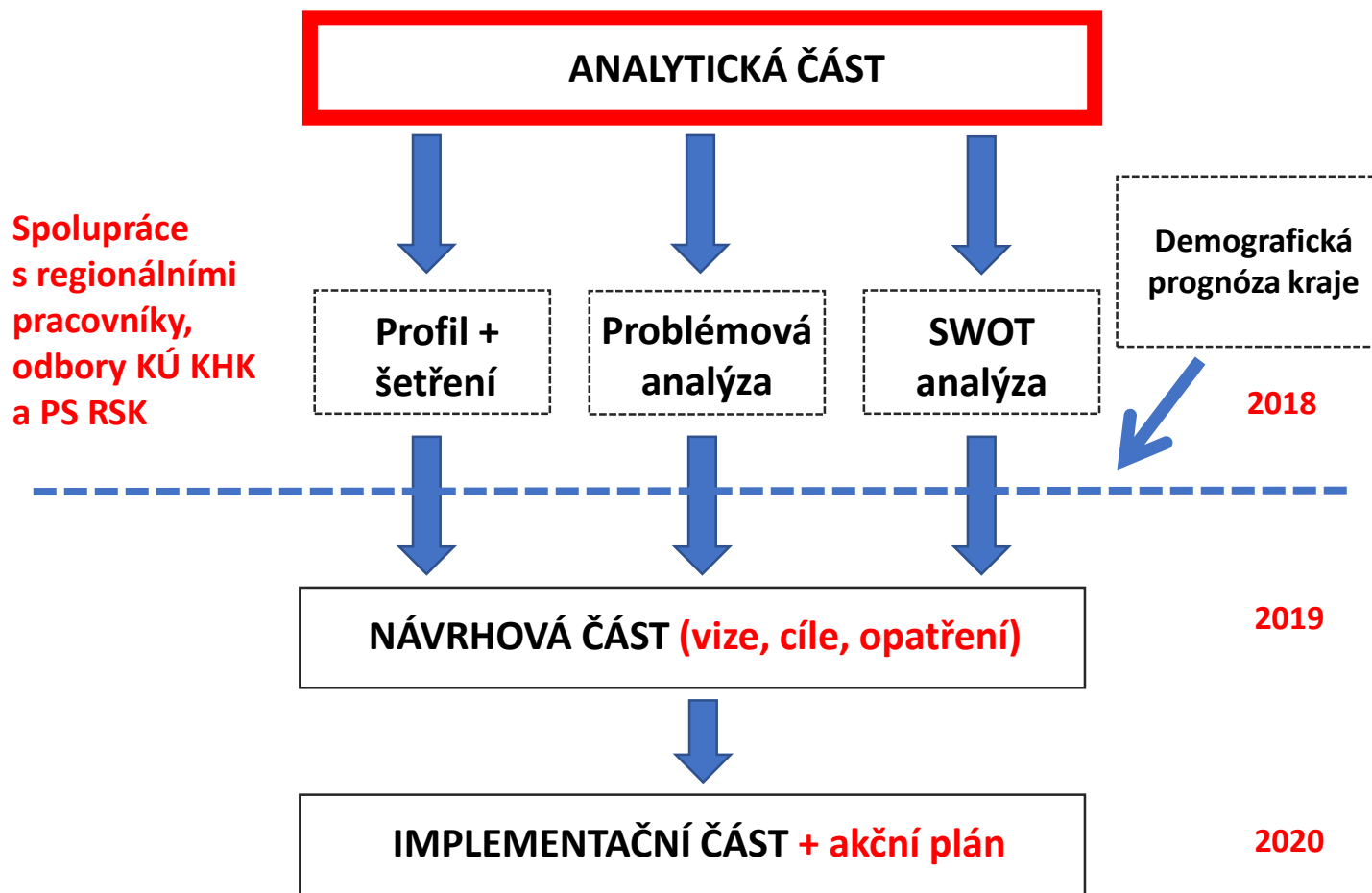
EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Strategie rozvoje Královéhradeckého kraje 2021+



Proces projednávání SRK 2021+ v PS a RSK

Analytická část:

Problémová analýza, SWOT – **1. kolo jednání říjen/listopad 2018**
RSK – 13. prosinec 2018 – návrh vize a strategických priorit

Návrhová část strategie:

Priority, cíle – **2. kolo jednání PS – leden/únor 2019**
RSK – 6. březen 2019

Opatření, aktivity – **3. kolo jednání PS – březen/duben 2019**
RSK (v plánu)

11 tematických pracovních skupin	III. kolo jednání
PS Doprava	15. 3. 2019
PS Cestovní ruch	19. 3. 2019
PS Sociální oblast + PS Zdraví a bezpečnost	22. 3. 2019
RVVI	27. 3. 2019
PS Životní prostředí a zemědělství	4. 4. 2019
PS Zaměstnanost + PS Vzdělávání	9. 4. 2019
PS Kultura	11. 4. 2019
PS Obce a města + PS Venkov	16. 4. 2019

Finální verze dokumentu – květen 2019 >> Hodnocení SEA

5 strategických priorit SRKHK 2021+

I. Konkurenceschopný region

1.1 znalostní ekonomika a prostředí pro rozvoj podnikání – inovace a výzkum, PZ a investiční příležitosti, sociální podnikání, kreativní odvětví,... (strategie investičních příležitostí)

1.2 kvalifikované lidské zdroje a kvalitní vzdělávání – vzdělávání a školství, adaptabilita pracovní síly, zaměstnanost a integrace, pakt,... (strategie zaměstnanosti)

1.3 rozvinutý a využívaný potenciál cestovního ruchu – infrastruktura CR a propagace, destinační management, regionální produkty CR,...

II. Zdravá, stabilní a soudržná společnost

2.1 odpovídající podmínky pro zdravý život populace – podpora zdraví a zdravý životní styl, prevence a sport, bezpečnost a IZS,... (koncepte zdraví)

2.2 sociální stabilita a soudržnost společnosti – sociální služby a SVL, integrace a prevence, aktivní stárnutí a rodina, dostupné bydlení,...

2.3 vysoká úroveň kultury a trávení volného času – kulturní vyžití a živá kultura, kulturní dědictví, volnočasové aktivity,... (strategie kultury)

III. Efektivní infrastruktura a dostupnost

3.1 kvalitní dopravní infrastruktura a dostupné regiony – páteřní infrastruktura, dopravní dostupnost, bezpečnost a řízení dopravy, čistá mobilita,...

3.2 rozvinutá ICT infrastruktura pro digitální společnost – vysokorychlostní internet, elektronizace a digitalizace, internet věcí a open data,...

3.3 efektivně využívané energetické zdroje – obnovitelné zdroje energie, energetické úspory, energetický management,...

IV. Kvalitní a čisté životní prostředí

4.1 rozmanitá biodiverzita a ochrana přírody a krajiny – ochrana přírodních prvků, ÚSES a NATURA, biodiverzita a zeleň, EVVO,...

4.2 šetrné a odpovědné udržitelné hospodaření – zemědělství a lesnictví, půda a vodní hospodářství, ochrana před suchem a vodou,... (politika o vodě)

4.3 eliminace negativních dopadů činností člověka na životní prostředí – ekologické zátěže a BF, znečištění ovzduší a hluk, odpady a cirkulární ekonomika,...

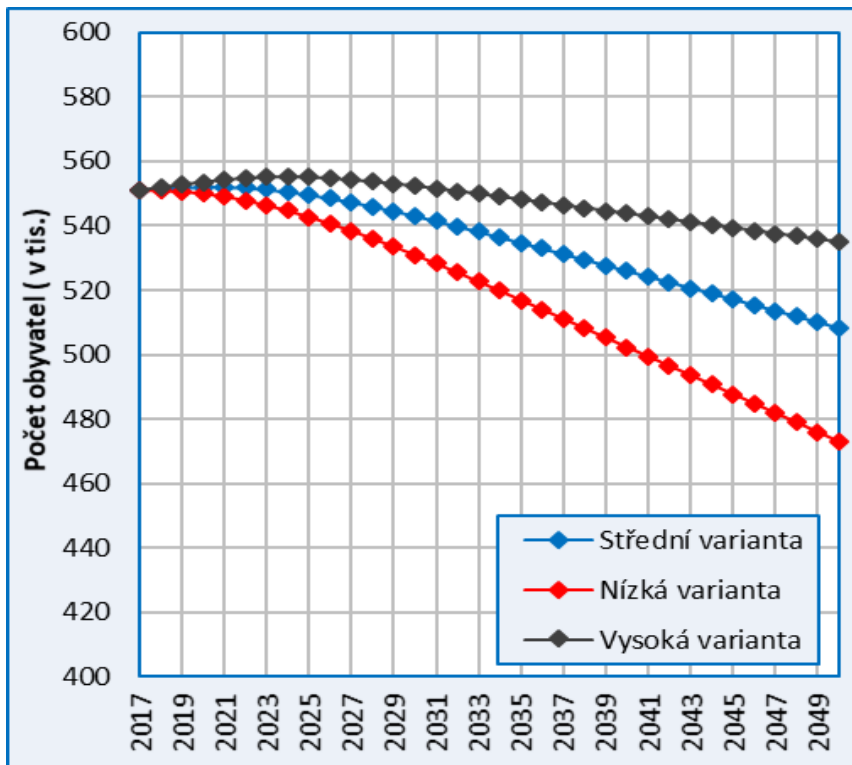
V. Vyvážený rozvoj a správa území

5.1 eliminace územních disparit a řešení regionálních specifíků – hospodářsky slabé regiony, venkov a periferie, aglomerace a vazba město-venkov,...

5.2 efektivní a transparentní veřejná správa – debyrokratizace, procesy a řízení ve veřejné správě, systém veřejných financí a dotací,...

5.3 koordinované plánování a vysoká míra spolupráce – strategické a územní plánování, chytré přístupy a síťování, role MAS a DSO,...

Další vstupy a vazby na strategii rozvoje kraje demografická prognóza KHK a Koncept Chytrý region



Koncepce Chytrý region

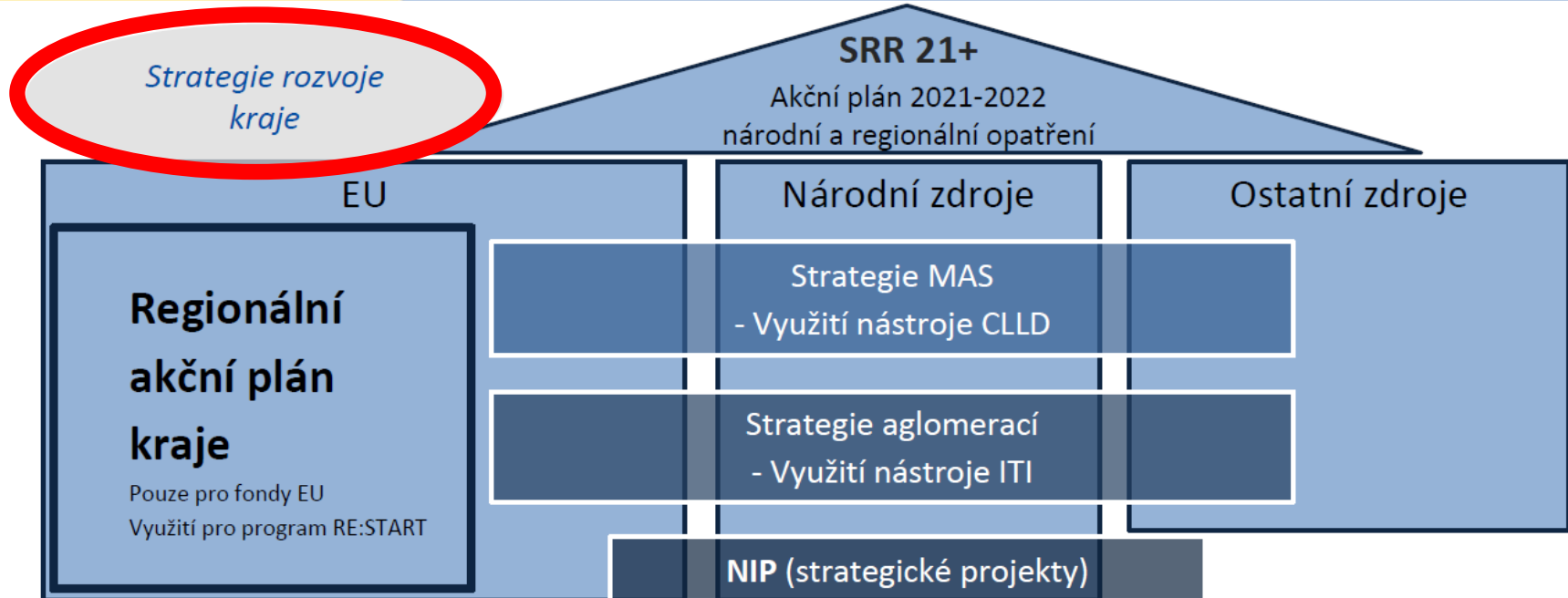
- Analýzy, rešerše, mapování
- Základní koncepce připravena k diskuzi
- Příprava akčního plánu
- Řídící výbor Chytrý region (8. 1., 22. 2., 5. 4. 2019)
- Nová témata: podnikání, vzdělávání, chytrý venkov,...

www.chytryregion.cz/demograficka-prognoza

www.chytryregion.cz/koncepce_chytry_region

Příprava regionu na období 2021+

Strategie regionálního rozvoje 2021+



Operační programy 2021+

Priority	Rozvoj založený na inovacích a uplatnění technologií	Nízkouhlíková ekonomika a odpovědné využívání zdrojů	Dostupnost a mobilita	Vzdělaná společnost a lidský kapitál	Udržitelný rozvoj území			
Operační programy	OP Konkurenceschopnost (EFRR, FS)	OP Doprava (FS, EFRR)	OP Životní prostředí (EFRR, FS)	OP výzkum a vzdělávání (EFRR, ESF+)	OP Lidské zdroje (ESF+)	IROP (EFRR, FS)	OP Technická pomoc a kvalita správy (ESF+/FS/EFRR)	OP Přeshraniční spolupráce (EFRR)
	<p>Podpora inovace prostřednictvím aplikovaného a experimentálního výzkumu</p> <p>Spolupráce a funkční propojení veřejné správy, akademického, výzkumného a podnikatelského sektoru</p> <p>Zlepšení inovační schopnosti MSP</p> <p>Zvýšení přidané hodnoty výrobků a služeb podniků v produkčním řetězci</p> <p>Zavedení principů průmyslu 4.0 ve firmách</p> <p>Účinné zabezpečení informačních systémů veřejné správy a adekvátní reakce na rostoucí kybernetické hrozby</p> <p>Elektronizace výkonu veřejné správy a zavedení související infrastruktury</p> <p>Modernizace a zefektivnění výroby, distribuce a akumulace energie</p> <p>Zvýšení energetické účinnosti a energetických úspor</p> <p>Zavedení inovativních nízkouhlíkových technologií</p> <p>Efektivní a šetrné využívání OZE</p> <p>Zavedení moderních a vysoce účinných způsobů výroby, distribuce a akumulace tepelné energie.</p> <p>Využití brownfieldů pro podnikatelskou činnost.</p>	<p>Rozvoj a zkvalitnění liniové dopravní infrastruktury (vč. měst a jejich zázemí)</p> <p>Zavedení moderních technologií pro organizaci dopravy a snížení dopravní zátěže</p> <p>Efektivní využití multimodální nákladní dopravy</p> <p>Zvýšení využití a dostupnosti alternativních paliv v dopravě</p>	<p>Ochrana a péče o přírodu a krajinu</p> <p>Zlepšení kvality ovzduší</p> <p>Ochrana a zlepšení stavu vody a vodního hospodářství</p> <p>Sanace míst s ekologickou zátěží a revitalizace brownfieldů</p> <p>Vytvoření zázemí pro vzdělávání pro udržitelný rozvoj</p> <p>Zavedení principů oběhové hospodářství a účinné využívání zdrojů</p> <p>Zvýšení energetické účinnosti a energetických úspor</p> <p>Efektivní a šetrné využívání OZE</p>	<p>Kurkula a metody výuky pro 21. století, rozvoj klíčových kompetencí</p> <p>Rovnost ve vzdělávání, jeho dostupnost a individuální přístup</p> <p>Rozvoj kapacit pro vzdělávání</p> <p>Komplexní zlepšení přípravy a rozvoje pedagogických pracovníků</p> <p>Mobilita zaměstnanců ve výzkumu a vzdělávání a rozvoj mezinárodní spolupráce</p> <p>Zlepšování prostředí a rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj</p> <p>Funkční propojení veřejné správy, akademického, výzkumného a podnikatelského sektoru</p>	<p>Zefektivnění veřejné správy pro poskytování kvalitních služeb</p> <p>Zvýšení účasti znevýhodněných skupin na trhu práce</p> <p>Modernizace institucí na trhu práce</p> <p>Podpora rovných příležitostí a sladování pracovního a osobního života</p> <p>Fungující systém dalšího profesního vzdělávání</p> <p>Podpora a využití pracovní mobility</p> <p>Sociální začleňování</p> <p>Sociální bydlení</p> <p>Klientsky orientované sociální služby</p> <p>Zlepšování kvality a dostupnosti zdravotní péče</p>	<p>Regionální dopravní napojení s vazbou na síť TEN-T</p> <p>Rozvoj městské a příměstské dopravy (vč. vozového parku, přístupných terminálů, ad.)</p> <p>Nízkoemisní a bezemisní vozidla a související infrastruktura</p> <p>Zkvalitňování územní vzdělávací infrastruktury</p> <p>Sociální bydlení</p> <p>Infrastruktura sociálních služeb</p> <p>Infrastruktura zdravotních služeb</p> <p>Rozvoj inovačních aktivit ve vazbě na podporu podnikání a trh práce</p> <p>Podpora veřejné infrastruktury cestovního ruchu a kulturního dědictví</p> <p>Zkvalitňování veřejných prostranství v obcích a městech včetně zelené infrastruktury</p> <p>Revitalizace brownfieldů</p> <p>Ochrana obyvatelstva a prevence rizik</p>	<p>Řízení a koordinace Dohody o partnerství</p> <p>Podpora horizontálních otázek a partnerů</p> <p>Podpora administrativní kapacity implementace</p> <p>Vybrané činnosti na podporu veřejné správy</p>	<p>Bude upřesněno na základě spolupráce se sousedními státy</p>
	Řídicí orgán = Ministerstvo průmyslu a obchodu	Řídicí orgán = Ministerstvo dopravy	Řídicí orgán = Ministerstvo životního prostředí	Řídicí orgán = Ministerstvo školství, tělovýchovy a mládeže	Řídicí orgán = Ministerstvo práce a sociální věci	Řídicí orgán = Ministerstvo pro místní rozvoj	Řídicí orgán = Ministerstvo pro místní rozvoj	Řídicí orgán = tbc.

Poznámka: NÁZVY OP A VÝČET OBLASTÍ INTERVENČÍ A FONDŮ JSOUJÍ INDIKATIVNÍ A BUDOU PŘEDMĚTEM DALŠÍHO PROJEDNÁVÁNÍ

REGIONÁLNÍ
STÁLÁ KONFERENCE
KRÁLOVÉHRADECKÉHO
KRAJE



Strategie zaměstnanosti KHK Projednáání návrhové části (práce ve skupinách)



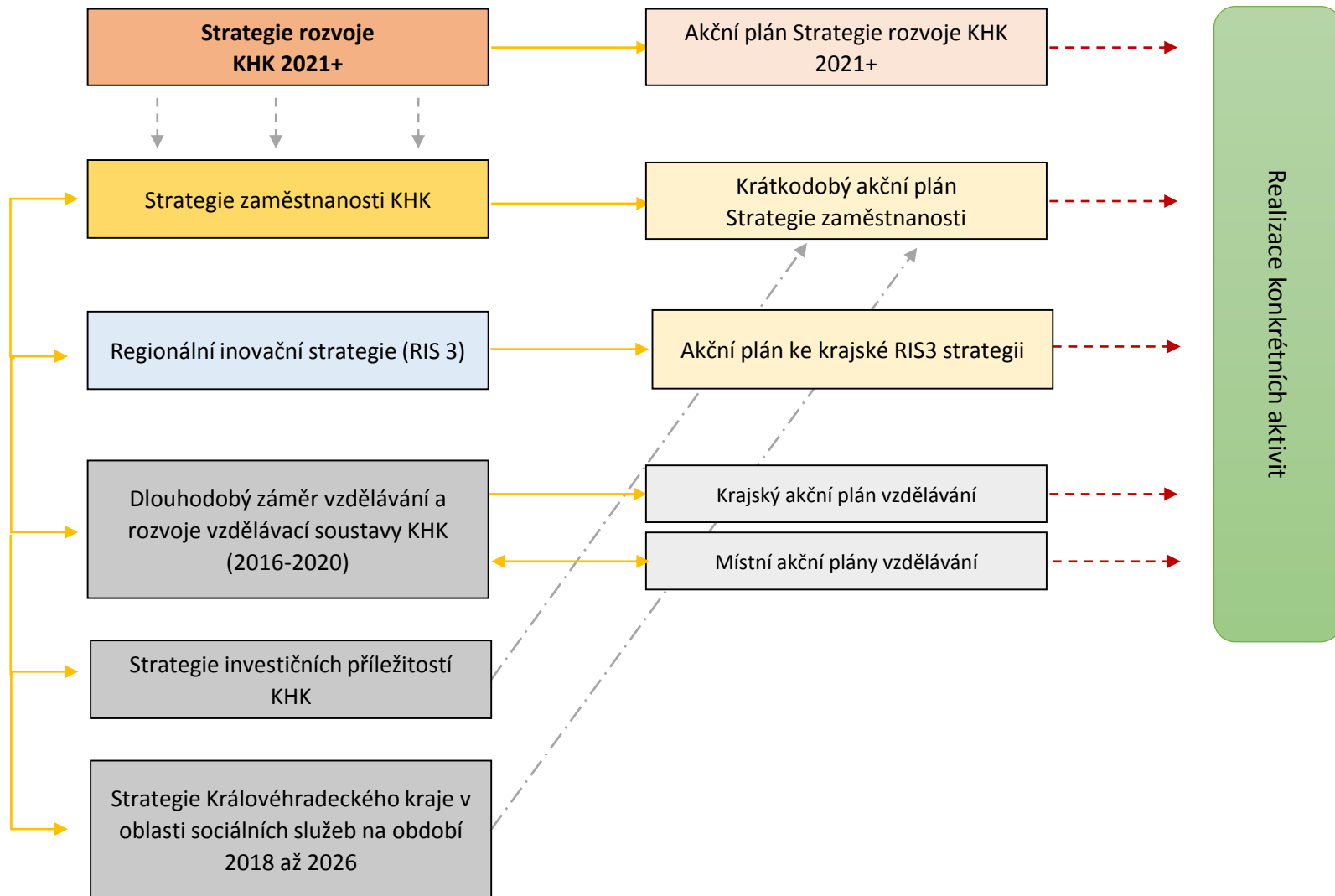
EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Vzájemná vazba jednotlivých strategií Královéhradeckého kraje



Královéhradecký kraj je příjemným a atraktivním místem pro spokojený život, práci a úspěšné podnikání. Svou ekonomickou prosperitu staví na vzdělané a flexibilní pracovní síle, příznivém podnikatelském prostředí. Podporuje rozvoj progresivních oborů.

Vnímá odpovědnost za své obyvatele a má nastaven systém spolupráce v oblasti sociálního začleňování.



**Prioritní oblast A.
Nabídka pracovní síly – flexibilní a
vzdělaná pracovní síla**

Strategický cíl A.1
Zvýšit/Zkvalitnit výsledky
vzdělávacího systému v návaznosti na
potřebné kompetence absolventů

Strategický cíl A.2
Vytvářet nové příležitosti pro
zvyšování znalostí a dovedností
jedince v jakékoliv fázi lidského života

Strategický cíl A.3
Udržet zaměstnanost a zvyšovat
adaptabilitu a mobilitu pracovní síly



**Prioritní oblast B.
Poptávka trhu práce**

Strategický cíl B.1
Stimulovat rozvoj podnikání na území
kraje a posilovat inovační schopnosti
firem s důrazem na malé a střední
podniky v kraji

Strategický cíl B.2
Zajistit a rozvíjet kvalitní zázemí a
podmínky pro podnikání v
Královéhradeckém kraji



**Prioritní oblast C.
Prostředí a sociální začleňování**

Strategický cíl C.1
Územní disparity a znevýhodněné oblasti
kraje

Strategický cíl C.2
Vytvářet podmínky pro sociální integraci
specifických skupin obyvatel s důrazem na
prevenci

Strategický cíl C.3
Aktivní stárnutí – rozvíjet nabídku aktivit
pro plnohodnotný a kvalitní život seniorů
a podporovat mezigenerační soužití

Strategický cíl C.4
Age management + Profesní seniorita

Strategický cíl C.5
Integrace zahraničních pracovníků a jejich
rodin na území Královéhradeckého kraje

Návrh opatření

Prioritní oblast A. Nabídka pracovní síly – flexibilní a vzdělaná pracovní síla

↓ ↓ ↓

Strategický cíl A.1
Zvýšit/Zkvalitnit výsledky
vzdělávacího systému v návaznosti na
potřebné kompetence absolventů

Opatření A.1.1
Efektivní systém vzdělávání

Opatření A.1.2
Propojení odborné přípravy a
odborného vzdělávání s praxí

Opatření A.1.3
Motivující a specifické vzdělávání

Opatření A.1.4
Individuální přístup k
žákům/studentům se speciálními
vzdělávacími potřebami

↓ ↓ ↓

Strategický cíl A.2
Vytvářet nové příležitosti pro
zvyšování znalostí a dovedností
jedince v jakékoliv fázi lidského života

Opatření A.2.1
Spolupráce, koordinace aktivit a
motivace v oblasti dalšího vzdělávání

Opatření A.2.2
Fungující systém dalšího vzdělávání

Opatření A.2.3
Odbourávání stereotypů

Opatření A.2.3
Profesní mobilita

↓ ↓ ↓

Strategický cíl A.3
Udržet zaměstnanost a zvyšovat
adaptabilitu a mobilitu pracovní síly

Opatření A.3.1
Koordinace a spolupráce v oblasti
zaměstnanosti

Opatření A.3.2
Efektivní využívání nástrojů
aktivní politiky zaměstnanosti

Opatření A.3.3
Uplatňování flexibilních způsobů
práce

Opatření A.3.4
Mobilita pracovní síly potřebami

Opatření A.3.5
Zahraniční pracovní síla

Návrh opatření

Prioritní oblast B. Poptávka trhu práce



Strategický cíl B.1
Stimulovat rozvoj podnikání na území kraje a
posilovat inovační schopnosti firem s důrazem na
malé a střední podniky v kraji

Opatření B.1.1
Zvyšování zájmu o podnikání

Opatření B.1.2
Vznik a rozvoj podniků s důrazem na
MSP

Opatření B.1.3
Spolupráce a síťování MSP



Strategický cíl B.2
Zajistit a rozvíjet kvalitní zázemí a podmínky pro
podnikání v Královéhradeckém kraji

Opatření B.1.1
Stabilizace území s průmyslovou
zónou

Opatření B.1.2
Rozvoj

Opatření B.1.3
Greenfields

Návrh opatření

Prioritní oblast C. Prostředí a sociální začleňování



Strategický cíl C.1
Územní disparity a
znevýhodněné oblasti
kraje

Opatření C.1.1
Stabilizace ohrožených a
podpora
znevýhodněných oblastí
v kraji

Opatření C.1.2
Sociálně vyloučené
lokality



Strategický cíl C.2
Vytvářet podmínky pro
sociální integraci
specifických skupin
obyvatel s důrazem na
prevenci

Opatření C.2.1
Specifické (obtížně
umístitelné) skupiny na
trhu práce

Opatření C.2.2
Rozvoj sociálního
podnikání

Opatření C.2.3
Osvěta a marketing v
oblasti sociálního
podnikání



Strategický cíl C.3
Aktivní stárnutí – rozvíjet
nabídku aktivit pro
plnohodnotný a kvalitní
život seniorů a
podporovat
mezigenerační soužití

Opatření C.3.1
Možnosti pro aktivní
stárnutí

Opatření C.3.2
Vzdělávání pro seniory
zaměstnanosti

Opatření C.3.3
Mezigenerační
soužití/učení



Strategický cíl C.4
Age management +
Profesní seniorita

Opatření C.4.1
Metodika a postupy

Opatření C.4.2
Osvěta, poradenství

Opatření C.4.3
Age management ve
veřejném sektoru
podnikání



Strategický cíl C.5
Integrace zahraničních
pracovníků a jejich rodin
na území
Královéhradeckého kraje

Opatření C.5.1
Koordinace procesu
integrace zahraničních
pracovníků a jejich
rodinných příslušníků

Opatření C.5.2
Zajištění podmínek pro
život cizinců v kraji

Opatření C.5.3
Vzdělávání cizinců
podnikání

Pracovní část - návrh opatření a aktivit

Úkol:

Revize, doplnění typových aktivit

Revize, doplnění intervencí kraje

Revize implementujících subjektů, odpovědnosti za krajské intervence

Doplnění cíle a popisu opatření

U typových aktivit je důležité nalézt odpověď na otázku **KDO? a CO?**

Po tomto jednání bude ještě možnost písemných připomínek k výstupům pracovní skupiny

Pracovní část - návrh opatření a aktivit

Opatření A.1.3 Motivující a specifické vzdělávání

Cíl opatření

Vytvářet a rozvíjet podmínky podpory žáků pro správnou volbu povolání a intenzivní spolupráce všech zainteresovaných subjektů v této oblasti.

Popis opatření:

Vytvořit propracovaný systém kariérového poradenství od základních škol a zlepšit propagaci škol vůči veřejnosti o nabídce jednotlivých škol (SŠ, VOŠ, VŠ..)

Typové aktivity

- vytvořit zázemí pro výměnu zkušeností výchovných a kariérových poradců a jejich metodické vedení;
- oddělit pracovní pozice kariérový poradce a výchovný poradce;
- nastavit a rozvíjet kariérové poradenství na ZŠ a SŠ;
- zapojovat zákonné zástupce do výběru povolání, vyšší zapojení rodičů a veřejnosti do oblasti vzdělávání, zvýšit zájem o skladbu nabízeného vzdělávání a zejména o jeho kvalitu;
- realizace motivačních aktivit zaměřených na volbu budoucího povolání, na směr vzdělávání;
- vzdělávání v očích rodiny a společnosti
- představa o náplni práce různých profesí od nejtělejšího věku
- řízený marketing pro střední školy např. virtuální propagace škol
- podpora osobních předpokladů pro další vzdělávání a základ pro občanské uplatnění
- řízený marketing pro střední školy např. virtuální propagace škol

Intervence kraje

- zaštitit vznik systému kariérového poradenství od základních škol, ZŠ – SŠ – celoživotní
- finanční motivační nástroje – příspěvek na dopravu do škol, příspěvek na ubytování pro žáky aj.
- prezentace různých profesí – motivační reportáže o jednotlivých profesích

Implementující subjekty – KDO

- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- Úřad práce
- Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje

Intervence ostatní subjekty – CO

- Živá knihovna povolání
- propracovaný systém spolupráce kariéroví poradci na školách + IPS; systémové řešení, pobídkový balíček, práce s dětmi již od 7. třídy
- Krajská hospodářská komora KHK – česko-polský přeshraniční projekt Město dětí zaměřený na zkoušku povolání, realizováno na území Jičínka

REGIONÁLNÍ
STÁLÁ KONFERENCE
KRÁLOVÉHRADECKÉHO
KRAJE



Diskusní část v plénu



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Co nás čeká?

Pošleme Vám **upravený návrh opatření a typových aktivit a intervencí**

Zapojte se do **mapování** bariér čerpání dotací a bílých míst – vazba na RSK

Sběr projektových záměrů 2021+

- Královéhradeckého kraje a jeho organizací do 31. 3. 2019
- v území ITI Hradecko-pardubické aglomerace do 14. 4. 2019

V dubnu/květnu bude spuštěno 2. kolo sběru projektů pro NIP

Do 16. 4. 2019 běží **3. kolo pracovních skupin** RSK ke strategii kraje 2021+

Následně projednání v rámci Regionální stálé konference KHK

Hodnocení SEA + projednávání strategie (SRK 2021+) v regionu a na kraji

Tvorba implementační části 2019 + akční plán v roce 2020

Strategie zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

Finalizace návrhové části ... **duben/květen 2019**

17.4. 2019 projednání návrhové části Strategie zaměstnanosti Výbor pro pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti

REGIONÁLNÍ
STÁLÁ KONFERENCE
KRÁLOVÉHRADECKÉHO
KRAJE



Děkujeme za aktivní účast!

CIRI CENTRUM
INVESTIC, ROZVOJE
A INOVACÍ

Sekretariát RSK KHK

Soukenická 54
500 03 Hradec Králové
rsk@cirihk.cz
+420 495 817 814

**Kontakt na
zpracovatele:**
Mgr. Jana Hanušová
strategie@cirihk.cz

www.rskkhk.cz



Královéhradecký kraj
Chytrý region

