



11. Metoda komunitní práce jako inovativní přístup pro řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách

Soutěžící	MAS Pochlumí, z.s.
Web:	https://maspodchlumi.cz/akcni-plan-opz-/komunitni-prace
Popis projektu:	Před dvěma lety jsme v rámci projektu OPZ+ v MAS Podchlumí začali pracovat komunitní metodou v obcích Vysoké Veselí a Sběř, kde se nachází sociálně vyloučené skupiny obyvatel. Hlavními důvody sociálního vyloučení jsou rasová odlišnost a chudoba. Metoda komunitní práce, kterou uplatňujeme, vychází z více jak patnáctileté terénní praxe a výzkumů Fakulty sociálních studií Ostravské univerzity. V ČR je však tento přístup stále neobvyklý. Základním principem komunitní práce je tzv. zplnomocňující přístup namísto poskytovacího. Stavíme na participaci, aktivizaci a zplnomocnění členů komunity. Jinými slovy zapojujeme místní do plánování, organizace i realizace akcí, podporujeme jejich samostatnost, a tím nahrazujeme pasivní, poskytovací přístup. Po našem dvouletém působení funguje v komunitě fotbalový tým zapojený do celorepublikové soutěže Mongaguá a taneční kroužek pro dívky. Mimoto organizují členové komunity různé jednorázové akce jako např. fotbalový turnaj, jarní úklid obce, výlet do romského muzea, víkendový pobyt pro rodiny s dětmi nebo se zúčastnili soutěže o Veselský bramborák. Někteří členové komunity na jaře tohoto roku založili spolek Bachtale Čavore (Radostné děti) a požádali o svůj první grant u nadace Via.
Inovativnost:	Inovativní v metodě komunitní práce je aktivizující tzv. zplnomocňující přístup, který předpokládá zapojení obyvatel do dění v ulici/čtvrti/obci a přebírání odpovědnosti za sebe sama a prostor, kde žijí. Víceleté zkušenosti mají s touto metodou v Holandsku nebo Anglii, odkud se dostala na sever Moravy a Čech, kde se pod hlavičkou Ostravské univerzity úspěšně "testuje" už více jak 15 let, ale ve zbývajících částech ČR příliš známá není.
Prospěšnost pro občany:	Před dvěma lety, kdy jsme začínali, měly některé děti ve Vysokém Veselí a Sběři kvůli špatné dopravní dostupnosti a finanční situaci svých rodin ztíženou možnost volnočasových aktivit. Dnes díky komunitní práci a dobrovolníkům funguje pravidelný fotbalový a taneční kroužek pro děti a dospívající z rodin ohrožených chudobou. Dobrovolníci se také podílejí na realizaci nepravidelných akcí jako např. sezonní tvořivé dílničky, fotbalový turnaj, šipkovaná, jarní úklid obce nebo společný víkendový výjezd a díky tomu se učí novým dovednostem a větší samostatnosti v mnoha ohledech.
Zapojení veřejnosti:	Organizace akcí stojí na dobrovolnických aktivitách členů komunity a vyžaduje spolupráci s dalšími subjekty, jako je místní škola, TJ Sokol či obecní úřad. Členové komunity sami rozhodují, jaké akce zorganizují a navrhnou, čím mohou přispět k realizaci. Vzniká tak základna aktivních členů, kteří mají chuť spolupracovat a tvořit nízkoprahové aktivity pro druhé.
Udržitelnost:	Udržitelnost je jedním ze základních principů komunitní práce. Dosahuje se tzv. zplnomocněním členů komunity. Vzděláváme její přirozené lídry, podporujeme jejich dovednosti, provázíme při řešení těžkostí. Nechceme lidi přetvářet, ale pomáhat jim rozvinout vlastní potenciál tak, aby postupně převzali plnou odpovědnost za své životy. Naším cílem je, aby po cca pěti letech podpory komunita zvládla fungovat bez nás.
Financování:	Celkové výdaje projektu jsou 8 mil. Kč, ale zahrnují i další aktivity. Na aktivitu komunitní sociální práce (KSP) je v tříletém projektu vyčleněno 5 mil. Kč..