



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

Strategie zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

10. 12. 2018 Hradec Králové

Program jednání

10:00 – 10:10	Úvodní informace
10:10 – 11:00	Pracovní část – prioritní oblasti
11:00 – 11:45	Pracovní část - vize
11:45 – 12:00	Diskuse a závěr



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

Proč jsme se dnes sešli?

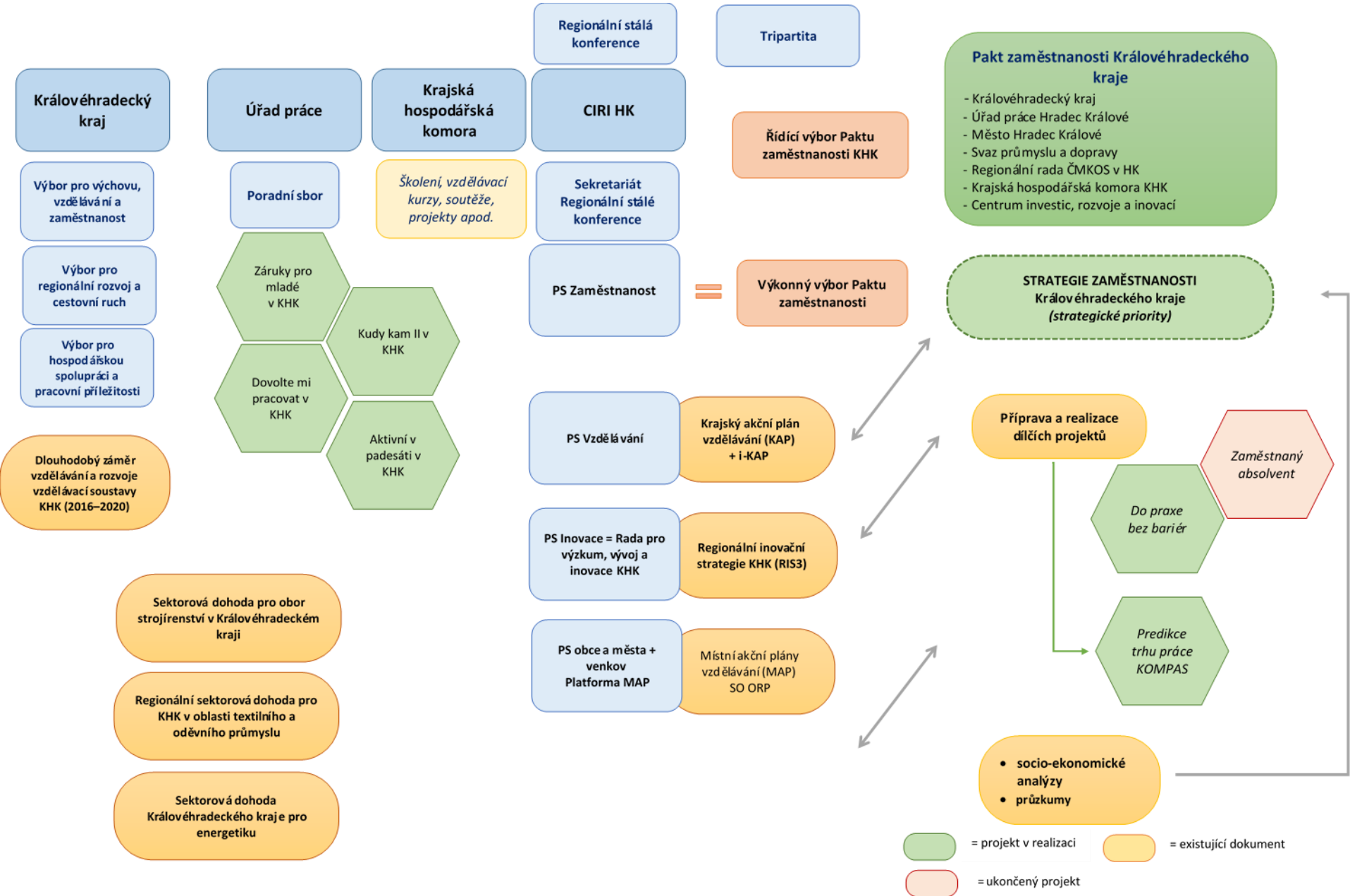
... tvoříme společně Strategii zaměstnanosti KHK

... **STRATEGIE** = základní dlouhodobý koncepční dokumentem v oblasti lidských zdrojů

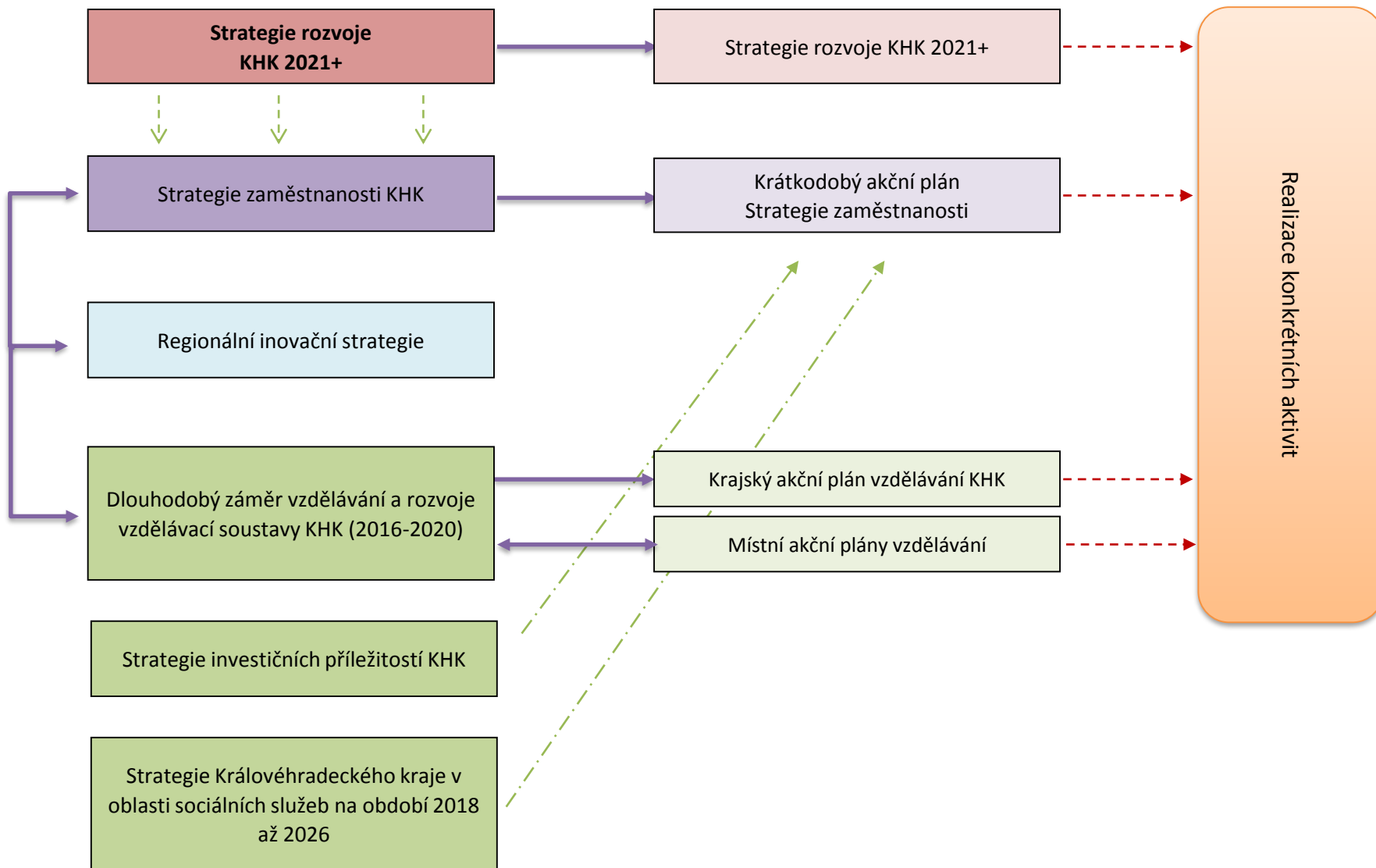
... *navážeme na již existující dokumenty*

... *chceme koordinovat společně aktivity v oblasti rozvoje lidských zdrojů*

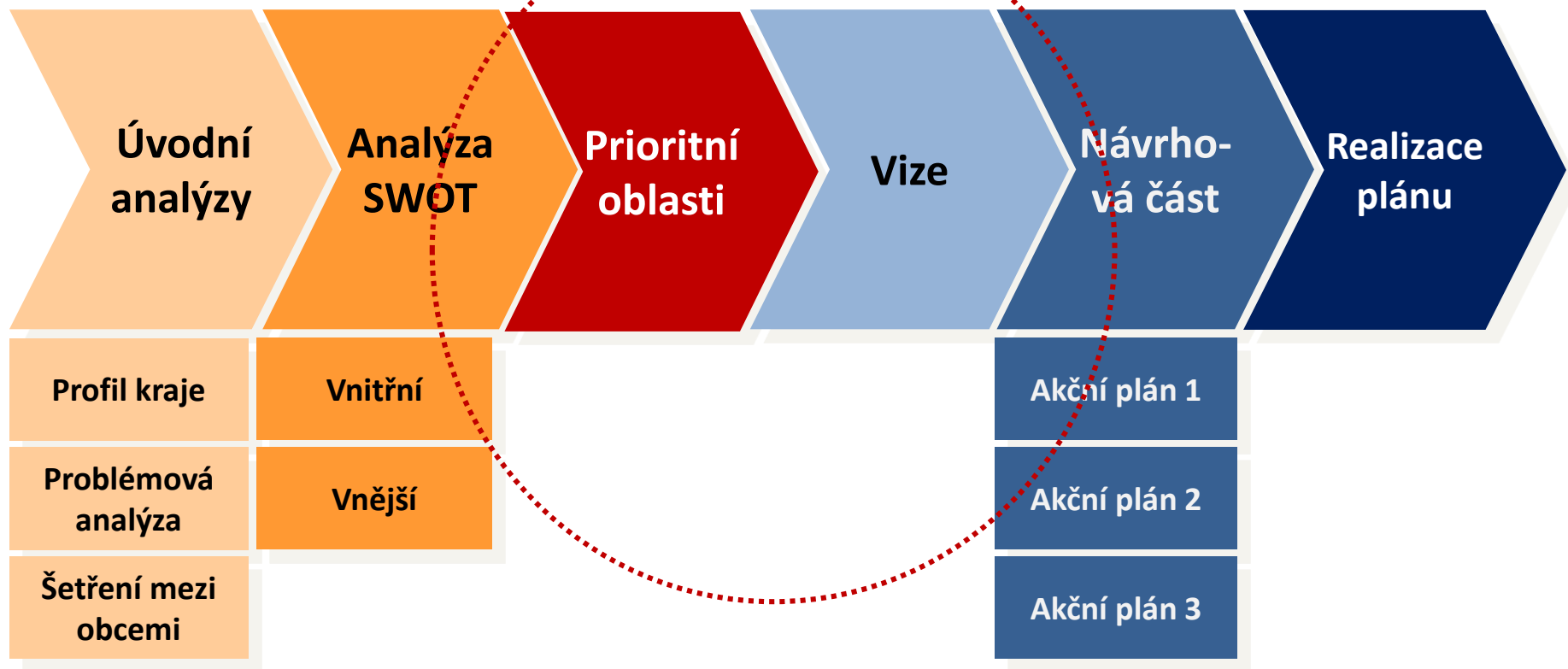
Schéma aktivit a zapojených subjektů v oblasti zaměstnanosti



Vzájemná vazba jednotlivých koncepčních dokumentů



Postup tvorby Strategie



Jak jsme daleko?

březen – září

srpen

září - listopad

listopad

... první jednání PS Zaměstnanost a PS
Vzdělávání

... definice problémů

analytické práce

návrh SWOT analýzy

připomínkování profilu,

problémové analýzy SWOT

www.zamestnanyregion.cz

Problémové okruhy

I. Vzdělávání

- ... *vzdělávací systém kvalita a struktura*
- ... *propojování, spolupráce škol a praxe*
- ... *motivace ... kvalita žáků/absolventů, směr vzdělávání, vzdělávání v očích rodiny a společnosti*
- ... *celoživotní učení – vzdělávání dospělých*

II. Zaměstnanost

- ... *nízká produktivita práce, organizace práce*
- ... *nedostatečné využívání alternativních formy zaměstnávání*
- ... *jednostranná zaměstnanost – silná orientace na automotive*
- ... *výzkum, vývoj, inovace VaVal*
- ... *zahraniční pracovní síla*
- ... *Průmysl 4.0*

III. Nedostatek lidských zdrojů

- ... *pedagogové napříč všemi stupni vzdělání*
- ... *zemědělství - nízký podíl mladé generace*
- ... *v sociálních službách a ve zdravotnictví + stárnutí*
- ... *cestovní ruch – nedostatek a nízká kvalita*
- ... *úbytek drobných podnikatelů, nízká podnikavost, malá motivace k podnikání, excelentní řemesla*

IV. Prostředí, sociální začleňování

- ... *nevyvážený ekonomický růst kraje – územní disparity*
- ... *specifické cílové skupiny na trhu práce - OZP, skupiny ohrožené soc. vyloučením aj.*
- ... *sociální začleňování; sociálně vyloučené lokality*
- ... *age management*
- ... *aktivní stárnutí*



PRACOVNÍ ČÁST

Pracovní část - 1/2

- Návrh prioritních oblastí na základě definovaných problémů
- Brainstorming – **diskuse** k návrhu
- vlastní zkušenost – **expertní pohled** na danou problematiku
- zaměřte se na Vaši **oblast působnosti**

Strategické priority

- oblasti, které jsou buď problémové a nejvíce omezují budoucí rozvoj, anebo představují významný rozvojový potenciál
- musí být stanoveny na základě konsensu
- široké versus úzké zaměření
- musí poskytnout zaměření akčním plánům

Strategické priority

- jasný a krátký výrok
- doplnění o definici (popis problému), úprava v průběhu procesu
- široké pochopení prioritních oblastí – společný konsensus
- základní vstupní materiál pro práci na akčních plánech

Strategické priority - příklady

- Vzdělávání a zaměstnanost
- Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování
- Flexibilní trh práce
- Vytváření kvalifikačních předpokladů pro vyšší zaměstnanost
- Podnikání
- Sociální inovace a rovné příležitosti

Strategické priority - příklady

- Modernizace ekonomické základny kraje
- Kvalitní a dostupný systém vzdělávání, včetně celoživotního učení
- Rozvoj a podpora politiky zaměstnanosti
- Spolupráce veřejného, soukromého a neziskového sektoru

Strategické priority - návrh

A. ...

B. ...

C. ...

D. ...

Pracovní část – 2/2

(společná diskuze)

Společné definování VIZE

Co je to strategická vize?

- nekontroverzní text založený na konsensu partnerů
- společně sdílená vize
- je mottem celého procesu, nejobecnější rovina
- aktivity navržené v akčním plánu musí přispívat k naplnění této vize

Struktura vize

- souhrnný text, který popisuje žádoucí situaci, k níž má realizace strategického dokumentu přispět
- obecný výrok zodpovídající otázku:
“Kam směřujeme?”

Příklady vize

V Jihomoravském kraji se daří v aktivní spolupráci se zainteresovanými partnery (zaměstnavatelé, vzdělávací instituce, Úřad práce ČR, hospodářské komory, profesní sdružení, obce atd.) vytvářet podmínky pro uplatnění a rozvoj potenciálu jeho obyvatel. Struktura oborů škol a jejich absolventů reaguje na potřeby zaměstnavatelů a ze škol vychází kvalitní absolventi nacházející odpovídající pracovní uplatnění na trhu práce. Cílený rozvoj schopností a dovedností pro uplatnění na trhu práce začíná již v předškolním vzdělávání. Základní pokračují v posilování klíčových kompetencí. Stabilní úroveň zaměstnanosti je založena na potřebných kompetencích, flexibilitě a mobilitě zaměstnanců. Ekonomika kraje těží ze získaných znalostí a dovedností obyvatel kraje a posiluje svou konkurenceschopnost v národním i evropském měřítku. Věda, výzkum, inovace a vzdělané obyvatelstvo hrají významnou roli v rozvoji a kvalitě života v území kraje.

V kraji je vytvořen kvalitní systém celoživotního vzdělávání. Zaměstnavatelé využívají potenciál svých pracovníků s ohledem na jejich věk a schopnosti. Kraj využívá potenciálu zahraničních pracovníků. Poradenství, osvěta a všestranná spolupráce úspěšně podporují symbiózu školství, podnikatelského sektoru, veřejného sektoru, neziskového sektoru a pracovníků. Jsou rozvíjeny podmínky pro aktivní život seniorů a pro předávání jejich zkušeností. Daří se předcházet sociálnímu vyloučení. Existuje systém spolupráce v oblasti sociálního začleňování.

Příklady vize - Bulharsko

Daří se rozvíjet kompetence zaměstnanců a zlepšovat odbornou úroveň dovedností v souladu s potřebami pro celkovou modernizaci pracovních procesů v podmínkách členství v EU.



Co nás čeká dál?

Co dál v roce 2018?

13. 12. 2018

- zasedání RSK KHK (koordináční skupina SRK 2021+)
- projednání Vize SRK KHK 2021+
- návrh priorit SRK KHK 2021+

Sledujte náš web

www.zamestnanyregion.cz

strategie@cirihk.cz



Co nás čeká v roce 2019?

leden-březen 2019

- návrhová část strategie – priority, cíle
- práce v minitýmech dle prioritních oblastí– opatření, aktivity
- **29.1. 2019** - 2. kolo jednání PS Zaměstnanost a PS Vzdělávání

duben 2019

- finalizace návrhové části strategie
- **9.4. 2019** - 3. kolo jednání
PS Zaměstnanost a PS Vzdělávání



2019

JANUARY	FEBRUARY	MARCH	APRIL
S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
MAY	JUNE	JULY	AUGUST
S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
SEPTEMBER	OCTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	S M T W T F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Děkujeme za aktivní účast! 😊



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

**Kontakt na
zpracovatele:**
Mgr. Jana Hanušová
hanusova@cirihk.cz