

ČESKÁ  Sociální
spořitelna bankovníctví



- Pomoci lidem ohroženým chudobou zlepšit jejich životní situaci.
- Dosáhnout toho přes rozvoj organizací, které se těmito lidem věnují.
- A dosáhnout toho chceme ekonomicky udržitelným způsobem.

PORADENSTVÍ

VZDĚLÁVÁNÍ

OBCHOD



Sociálního Bankovníctví podporuje organizace od úrovně „babysittingu“ až po jejich úplnou finanční „dospělost“, a to skrze vzdělávání, akceleraci a úvěry.

Jak a komu pomáháme?

1. Předfinancování dotací
2. Předfinancování ročních provozních dotací
3. Investice - rekonstrukce, nákup nemovitostí, vybavení provozu
4. Provozní úvěry – kontokorent, revolvingový úvěr

Neziskové organizace

„Nabídli nám finanční řešení na míru a navíc pomohli se spoustou věcí okolo.“

Více o příběhu

<https://youtu.be/1EWnkpCodRk>

Tržní podíl Čs v Sociálně orientovaných organizacích

Podíl Čs mezi sociálně orientovanými organizacemi představuje 26% v počtu klientů



... v celkovém objemu úvěrů je náš podíl na trhu 50%.

Zdroj: průzkum TNS Aisa

10

10% HDP v EU je generováno sociálními podniky

11

Více než 11 milionů lidí - přibližně 6% zaměstnanců EU - pracuje pro sociální podniky

2

V Evropě existují 2 miliony SOCIÁLNÍCH podniků

Zdroj: http://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy_cs

- Úvěry zahrnuté do portfolia získají 80% záruku od EIF
- Požadavky na zajištění (směnka s Avalem)
- Úrokové zvýhodnění úvěru min. 0,15%
- Případná realizace v druhé polovině roku 2018



I sociální podnik si na sebe musí vydělat

Sociální podnikání není jen o charitě, je to podnikání jako každé jiné. Ide o podnikatelskou činnost, která svým přesahem hraje důležitou roli v regionálním rozvoji a místních komunitách. Vytvářením pracovních příležitostí pro zdravotně a sociálně znevýhodněné lidi ukazujeme všem ostatním, že takové podnikání může být všestranně prospěšné – a i finančně udržitelné. Pro sociální podnik je totiž dosahování zisku stejně důležité jako veřejný prospěch.

Když dáváte práci někomu, kdo by ji normálně neměl, je to hodnota, která se nedá popsat ani vyčíslit. Ono se říká, že kdo si hraje, nezlobí, já bych to pozměnil na: „Kdo pracuje, nešlíní.“

Naše organizace v rámci projektu Café Restaurant Kačaba, Zdravá svačina a secondhandů Secondhelp dala dosud práci víc než 150 lidem se zdravotním znevýhodněním, přičemž všechny tyto projekty jsou u široké veřejnosti, čím dává více volby. Naši zákazníci oteklávají kvalitní výrobky a služby, nechodí k nám jen proto, že zaměstnávajíme znevýhodněné lidi.

Pokud ale má být sociální podnik dlouhodobě úspěšný, musí být vybudovaný na pevných základech. Z vlastní zkušenosti vím, že jde především o rovnováhu mezi prospěšností a co největší finanční samostatností, která s sebou přináší tolik potřebnou stabilitu.

Renez Halburan

Renez Halburan, Oš.
Zakladatel a ředitel organizace
Podlemani za jinu a.p.s., která pomáhá znevýhodněným lidem a sociálně znevýhodněným.
Přečtěte si více na www.socialni-bankovnictvi.cz.

<https://www.csas.cz/cs/socialni-bankovnictvi>

„I sociální podnik si na sebe musí vydělat.“

„Sociální podnikání je spojení dvou světů, které se musí vzájemně doplňovat. Je to veřejné prospěšné aktivity, která je zároveň ekonomicky udržitelná. Mění se jen charakter. I sociální podnik musí být ekonomicky úspěšný.“ RENEZ HALBURAN, ředitel společnosti prospěšná společnost Možnosti za jinu, která s Finanční bankovnictví nabízí speciální služby pro lidi s handicapem. Sociální bankovnictví rádi poradíme i vám.

www.sociálníbankovnictví.cz | telefon 800 808 290

ČESKÁ  **Sociální bankovnictví spořitelna**

Zahájení sociálního bankovnictví 1. října 2014

Kontakty

- Otto Mach – manažer sociálního bankovníctví
mail – omach@csas.cz, telefon – 602 362 701
Budějovická 1518, Praha 4
- Lenka Štraubová – poradce sociálního bankovníctví
mail – lstraubova@csas.cz, telefon – 724 701 923
Budějovická 1518, Praha 4
- Pavel Stránský – poradce pro veřejný a neziskový sektor
mail – pstransky@csas.cz, telefon – 602 225 053
Čs. Armády 25, Hradec Králové