

OCHRANA OZNAMOVATELE

VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM

1. PŘEDMĚT ÚPRAVY

Na základě směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „Směrnice“) a ve smyslu zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jako „Zákon“) jsme zavedli VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM k podávání oznámení o možném protiprávním jednání v souvislosti s výkonem práce v rámci zaměstnaneckého či jiného obdobného poměru.

(Podat oznámení může pouze osoba vykonávající pro firmu BEAS, a.s. práci v zaměstnaneckém či jiném obdobném poměru. Firma BEAS, a.s. tak výslovně vylučuje přijímání oznámení od osoby, která pro ni nevykonává práci nebo jinou obdobou činnost podle § 2 odst. 3, písm. a), b), h) nebo i) zákona o ochraně oznamovatelů.)

2. POVINNOSTI OZNAMOVATELE

Oznámení musí obsahovat údaje o jménu, příjmení, datu narození, případně jiných identifikačních údajů, na základě kterých lze identifikovat oznamovatele a informace o možném protiprávním jednání.

Oznamující osoba by vzhledem k okolnostem a informacím, které má k dispozici v době oznámení, měla mít **pádny důvod** se domnívat, že jí oznamované či zveřejňované skutečnosti jsou **autentické a pravdivé**.

Nelze tedy oznamovat skutečnosti vědomě nepravdivé. Takovéto jednání může být sankcionováno.

Vědomě nepravdivé oznámení je přestupkem podle Zákona, za který lze uložit **pokutu do výše 50 000 Kč**. Takovému oznamovateli zároveň nenáleží ochrana dle Zákona.

Při získávání dokladů dokládajících oznamované skutečnosti by se oznamovatel **neměl dopustit jednání, které by mohlo mít charakter trestného činu**.

Oznamovatel by měl **jednat ve veřejném zájmu a v dobré víře**, že jím podávané oznámení se opírá o **věrohodná fakta a skutečnosti**.

3. OSOBA POVĚŘENÁ

Osobou pověřenou přijímáním a vyřizováním podání (tzv. příslušnou osobou) je s platností od 1. srpna 2023 **Ing. Gabriela Dernerová**.

4. ZPŮSOB PODÁNÍ OZNÁMENÍ

Kontaktní údaje pro podání oznámení:

- podání **písemnou formou** buď osobně na recepci v sídle firmy, nebo zasláním na adresu:
BEAS, a.s.
Choustníkovo Hradiště 89
544 42 Choustníkovo Hradiště
*V případě písemného podání dle tohoto bodu podávat oznámení v zalepené obálce s označením **NEOTVÍRAT – OZNAMOVATEL**.*
- e-mailem**: zasláním oznámení na adresu **oznamovatel@beas.cz**
- osobním jednáním s pověřenou osobou**: osobní schůzku je možno sjednat telefonicky nebo e-mailem

5. NÁLEŽITOSTI OZNÁMENÍ

Oznámení musí být **podáno fyzickou osobou** a musí **obsahovat informace o možném protiprávním jednání**, které má znaky

- d) trestného činu
- e) které má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je 100 000 Kč
- f) porušuje zákon o ochraně oznamovatelů
- g) nebo porušuje právní předpis či předpis Evropské unie upravující oblasti vymezené zákonem,

a o jehož spáchání se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností.

Prací nebo jinou obdobnou činností se v souladu se Směrnicí (EU) rozumí celá řada činností tak, aby byly chráněny všechny kategorie zaměstnanců a dalších osob, jako např. zaměstnanci v soukromém i veřejném sektoru, osoby samostatně výdělečně činné, dobrovolníci, stážisté a další.

6. OCHRANA OZNAMOVATELE

Přijímání a vyřizování podnětů v rámci tohoto systému je technicky i organizačně nastaveno takovým způsobem, **aby nemohlo dojít k odhalení identity oznamovatele**. S jeho totožností a s obsahem oznámení má právo seznámit se pouze osoba příslušná k přijímání a vyřizování podnětů, která je vázána mlčenlivostí a je povinna zachovávat důvěrnost obsahu podání v průběhu prošetření podnětu i po skončení svého pracovního poměru.

Oznamovatelé mají nárok na ochranu podle Směrnice (EU), pokud měli **oprávněné důvody se domnívat**, že oznámené informace o porušení byly v době oznámení pravdivé (tzn. oznamovatel nesmí učinit oznámení **vědomě nepravdivé**).

Za hlavní ochranné opatření lze považovat **zákaz uplatnění odvetného opatření** vůči oznamovateli a dalším fyzickým i právnickým osobám (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právnickým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atd.).

Oznamovatel je chráněn před tzv. odvetnými opatřeními ze strany zaměstnavatele, jako jsou například rozvázání pracovního poměru, neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou, odvolání z místa vedoucího zaměstnance, uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu nebo snížení mzdy, platu nebo odměny. Rovněž bude zajištěna důvěrnost vztahující se k totožnosti oznamovatele (případně dalších dotčených osob) a k informacím uvedeným v oznámení.

7. POSTUP POVĚŘENÉ OSOBY PO PODÁNÍ OZNÁMENÍ

a) příslušná osoba posoudí, zda oznámení splňuje podmínky pro vyřízení v režimu Směrnice (EU), o tomto **vyrozumí oznamovatele do 7 dnů od přijetí oznámení** (v případě určitých vad oznámení je příslušná osoba povinna vyzvat oznamovatele k nápravě),

b) příslušná osoba prošetří informace v oznámení a v případě jejich potvrzení učiní patřičné kroky, zejména navrhne nápravná opatření, případně učiní další kroky, např. postoupí podání orgánům činným v trestním řízení, přestupkovým orgánům nebo jiným věcně příslušným orgánům veřejné moci,

c) **o výsledku prošetření a o navržených opatřeních příslušná osoba vyrozumí oznamovatele do 30 dnů**, ve zvláště složitých a odůvodněných případech lze tuto lhůtu prodloužit nejvýše dvakrát o dalších 30 dnů (*tj. maximálně do 3 měsíců od vyrozumění o přijetí oznámení*), o prodloužení lhůty je příslušná osoba povinna vyrozumět oznamovatele společně s důvody prodloužení. Po posouzení důvodnosti je výsledek šetření příslušná osoba povinna sdělit oznamovateli bez zbytečného odkladu, v případě důvodnosti oznámení také navrhaná a přijatá preventivní a nápravná opatření.

Bližší informace vztahující se k oznamování výše uvedených protiprávních jednání jsou uvedeny ve výše uvedené Směrnici a Zákonu tuto Směrnici provádějícím.

v Choustníkově Hradišti 1. srpna 2023

Ing. Radim Syrovátko
předseda představenstva