Ministerstvo
práce a sociálních věcí

Navrhované legislativní změny v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením

novela zákona o zaměstnanosti (účinnost se předpokládá od 1. dubna 2027)

Ing. Barbora Vinkler

11.11.2026

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

§ 75

§ 76

§ 78 a - § 78e

Podporovaný trh práce lépe vystihuje účel systému

Chráněný trh práce → Podporovaný trh práce

Nové označení lépe vystihuje účel systému, kterým je podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením a zaměstnavatelů, kteří pro ně vytvářejí vhodné pracovní podmínky. Samotné podmínky pro uznání zaměstnavatelů Úřadem práce ČR ani poskytování příspěvků se nemění.

§ 75 příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením

3 roky



12 – 24 měs.

Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu ~~3 let~~ **alespoň 12 měsíců, nejdéle však 24 měsíců.**

§ 75 příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením

Příspěvek ve výši 8násobek a 12násobek



Příspěvek ve výši 4násobek a 6násobek

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením může činit maximálně ~~osminásobek~~ **čtyřnásobek** a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně ~~dvanáctinásobek~~ **šestinásobek** průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtlet

§ 76 příspěvek na provozní náklady

Nejvýše 48 000 Kč na jednu osobu se zdravotním postižením



Nejvýše 90 000 Kč

Roční výše příspěvku může činit nejvýše ~~48 000 Kč~~ **90 000 Kč** na jednu osobu se zdravotním postižením.

§ 78a - § 78e § 78a - § 78e Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

1 000 Kč za osobu se zdravotním postižením, která je v pracovním poměru



1 000 Kč pokud je na osobu čerpán mzdový příspěvek

Zaměstnavateli k příspěvku podle odstavce 2 náleží paušální částka 1 000 Kč, **pokud je na tuto osobu za kalendářní čtvrtletí čerpán příspěvek podle odstavce 2 alespoň za 1 odpracovaný den**.

§ 78a - § 78e § 78a - § 78e Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Doklady k dalším nákladům

Čestné prohlášení

Uplatňuje-li zaměstnavatel nárok na zvýšení příspěvku na další náklady, musí žádost o poskytnutí příspěvku **obsahovat čestné prohlášení zaměstnavatele,** že mu tyto další náklady prokazatelně vznikly, včetně uvedení jejich druhů podle § 78b odst. 1.

§ 78a - § 78e Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

0,8násobek na zvýšení příspěvku



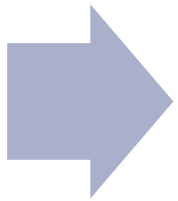
0,4násobek na zvýšení příspěvku + přechodné ustanovení

Součet všech zvýšení příspěvků podle odstavce 4 nesmí u zaměstnavatele v kalendářním čtvrtletí přesáhnout ~~0,8násobek~~ **0,4násobek** součtu příspěvků podle odstavce 2, které za toto kalendářní čtvrtletí náleží.

Navrhované přechodné ustanovení má zajistit právní jistotu zaměstnavatelů na chráněném trhu práce při přechodu na nový režim poskytování příspěvků na další náklady.

§ 78a - § 78e Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Nejvyšší částku příspěvku stanoví vláda nařízením



Nejvyšší částka příspěvku činí 0,85násobek min. mzdy (valorizace)

Nejvyšší částka příspěvku **činí 0,85násobek měsíční minimální mzdy.**

V případě neschválení valorizace je připraveno nařízení vlády pro navýšení příspěvku v 1. čtvrtletí 2027.

Zásadní zjednodušení pro zaměstnavatele

DNES:

- ❌ Doklady
- ❌ Řešení s ÚP
- ❌ Individuální posuzování
- ❌ Rozdíly mezi kraji

NOVĚ:

- ✅ Nic nedokládáte
- ✅ Nic nedoplňujete
- ✅ Žádné spory
- ✅ Jeden výpočet pro všechny

Méně administrativy. Více jistoty.

Ministerstvo
práce a sociálních věcí

Děkuji
za pozornost

barbora.vinkler1@mpsv.gov.cz