

Integrační pracovní místo (IPM)



Spolufinancováno
Evropskou unií



„příklady z praxe“

8. Veletřh sociálního podnikání
Hradec Králové 12.11. 2025

Jan Kratochvíl, koordinátor IPM

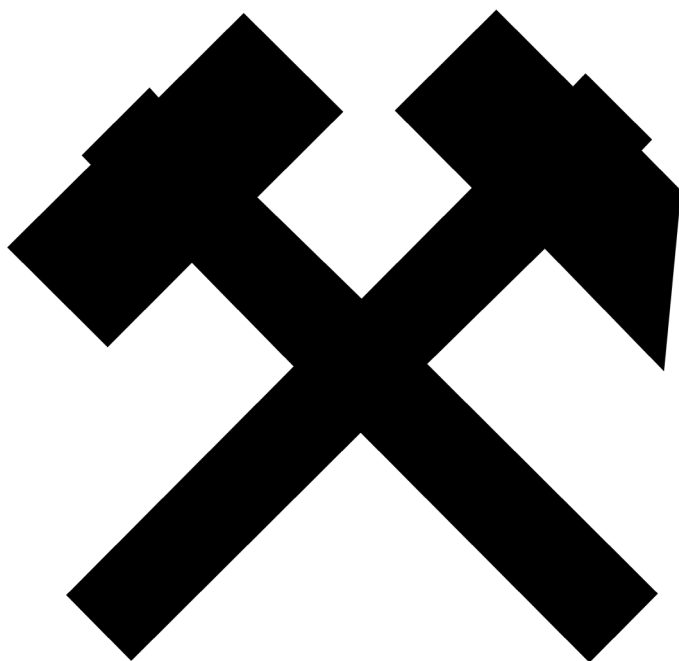


MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Úřad práce ČR





„inovativní nástroj APZ“

**„příležitost pro zaměstnance i
zaměstnavatele“**

**„šance pro ty, kdo umí, pomoci
těm, co to potřebují“**

Proč IPM? ...problematické dopady jiných nástrojů APZ

- tzv. lock-in efekt (efekt uzamčení) – účastníkovi VPP se významně snižují šance na nalezení jiného zaměstnání než v rámci VPP
- cca ¼ účastníků se okamžitě po skončení VPP vrací do evidence, další ¼ do 6 měsíců a ¾ do 12 měsíců, což je významně více než v kontrolní skupině
- VPP se stávají trvalým pracovním uplatněním, snižuje se jejich integrační efekt

Na problematický dopad VPP na integraci cílových skupin poukazuje i EK – v rámci projektů OPZ Plus není možné VPP hradit.

Účelem IPM je poskytnout znevýhodněným osobám se specifickými potřebami dostatečnou pomoc s jejich trvalou integrací na trh práce **umístěním na pracovní místo s finančním příspěvkem a zajištěním podpory směřující k odstranění či zmírnění bariér**, které jim brání v trvalém pracovním uplatnění.

Podstatnou složkou IPM je proto **zajištění integrační podpory i v průběhu výkonu zaměstnání**, včetně důrazu na návaznost na předcházející práci s uchazečem o zaměstnání na ÚP ČR.



Spolufinancováno
Evropskou unií

**„kde bylo a bude
IPM v roce 2026“**



„kdo je kdo v IPM“





Úřad práce ČR

**je pilířem nástroje IPM
zajišťuje financování
hledá zaměstnance
hledá zaměstnavatele
koordinuje, vyhodnocuje**



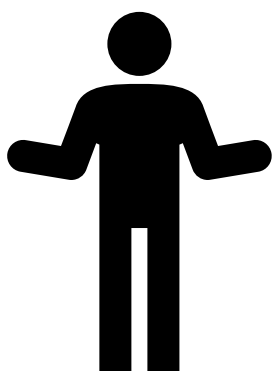
zaměstnavatel

**zaměstnává
zajišťuje klíčovou podporu
rozvíjí zaměstnance
je trpělivý a empatický
spolupracuje**



klíčový
pracovník

**je pilířem procesů změn
poskytuje klíčovou podporu
tvoří IPOR, papíry a papíry
provází zaměstnance
vytváří síť podpory
vidí hmatatelné výsledky**



zaměstnanec

**pracuje, především na sobě
mění svůj životní rytmus
přemýšlí o budoucnosti
zažívá sebereflexi
překonává sám sebe**

MAPA AKTÉRŮ IPM

**KONTAKTNÍ
OSOBA**



Úřad práce ČR

KOORDINÁTOR*KA



ZAMĚSTNAVATEL*KA



**KLÍČOVÝ
PRACOVNÍK*CE**



ZAMĚSTNANEC*KYNĚ



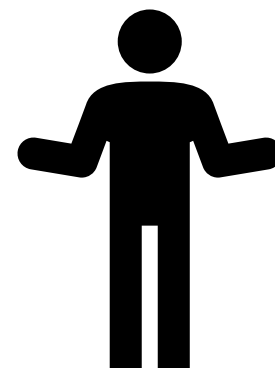
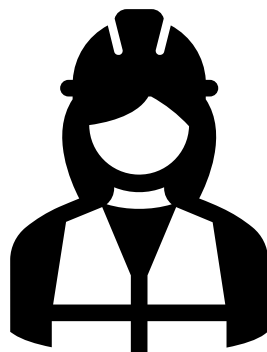
= CÍLOVÁ SKUPINA

Jak probíhá integrační (psychosociální) podpora?

Koncept IPM ...*osoby se specifickými potřebami jsou umístěny na pracovní místo s finančním příspěvkem a je zajištěna podpora směřující k odstranění či zmírnění bariér, které jim brání v trvalém pracovním uplatnění...*

- Integrační podporu zajišťuje zaměstnavatel, minimální rozsah je 16 hodin měsíčně
- Klíčový pracovník/ce pro integrační podporu
- Zmapování situace zaměstnance/kyně, identifikace bariér, identifikace cílů a kroků k nim vedoucích
- IPOR (Individuální plán osobního rozvoje)
- Mapování bariér: nevhodné bydlení, dluhy, fyzické a duševní zdraví, závislost, vztahy, nízká kvalifikace, traumatická zkušenost, institucionální výchova, trestní minulost (kumulace bariér, komplexní problém)
- Práce na zmírnění bariér - postupné rozplétání příběhu (situace), orientace na body, o které se lze opřít, step by step
- Průběžné vyhodnocování





Úřad práce ČR

Příloha č. 9: Výkaz integračních aktivit IPOR vzor vyplněn 4. měsíc

Zaměstnavatel název: Česká asociace streetwork, o.p.s. adresa: Dělnická 887, Praha 7 IČO: 02032929 zodpovědná osoba: Mgr. Martina Zikmundová tel.: 774913777 e-mail: zikmundova@streetwork.cz 	Zaměstnanec jméno a příjmení: Adam Pánek (fiktivní) adresa: Pod Nadjezdem 42, Štěpánov datum narození: 1. 1. 2001 
Pracovník/ce integračních podpory jméno a příjmení: Tomáš Příhoda pracovník zaměstnavatele / pověřená osoba³³ instituce³⁴: Restart Shop – Česká asociace streetwork, o.p.s. tel.: 774435709 e-mail: tomas@restartshop.cz 	Úřad práce název: Kontaktní pracoviště Praha 8 adresa: Stejskalova 185/7, Praha 8 pověřený pracovník: Eva Slováková tel.: 950 178 880 e-mail: eva.slovakova@uradprace.cz  Úřad práce ČR

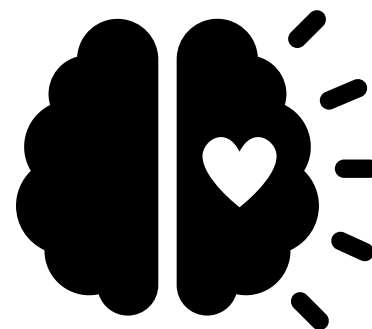
**„je to dohoda čtyř na
společné cestě k uzdravení“**

**„prověří schopnosti všech
aktérů spolupráce“**

**„má hmatatelné
výsledky“**



„co řeší IPM“



Zaměstnání

Dluhy

Zdraví

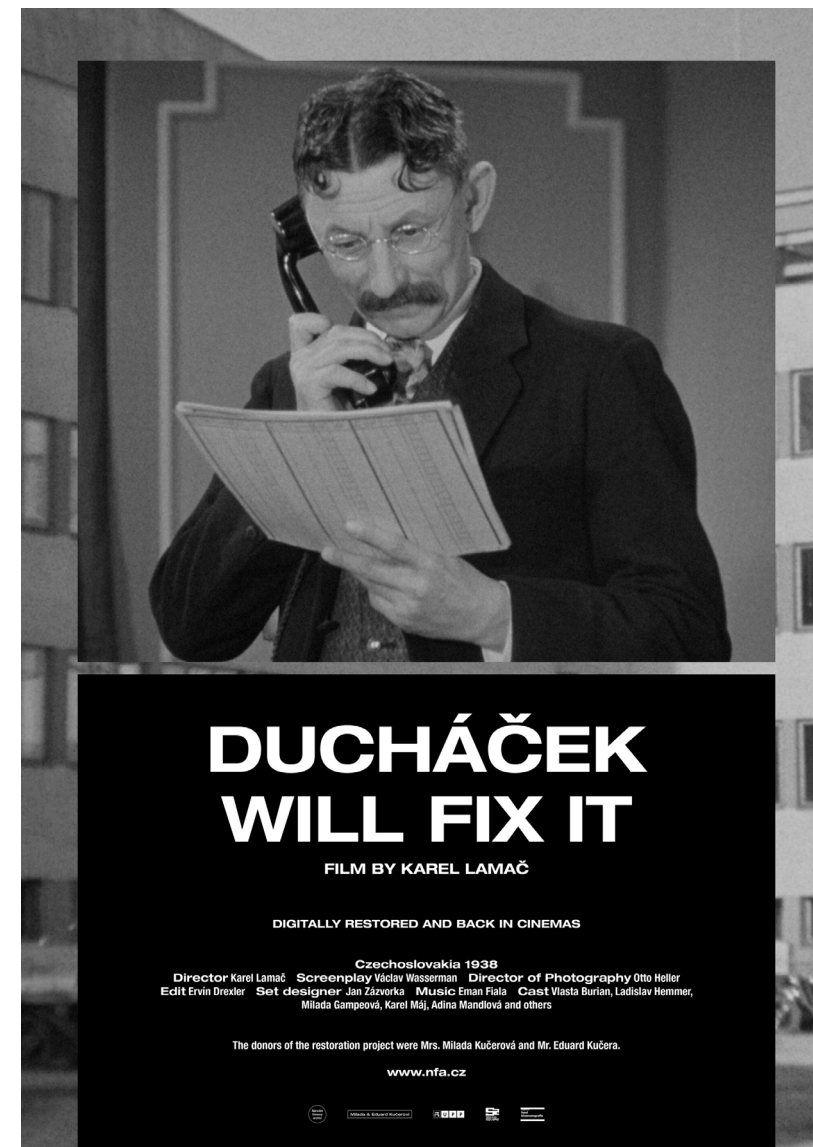
Bydlení

**Rodina, děti a
vztahy**

Volný čas

Sebevzdělávání

„kdo to zařídí ?“



Realizované integrační aktivity za období: 1. 4. – 30. 4. 2025

typ integrační aktivity ²⁹	popis aktivity	rozsah ³⁰	poskytovatel ³¹	zhodnocení přínosu integrační aktivity ³²
C	Posílení pracovních kompetencí	10 hod	Tomáš Příhoda a Adéla Hanzlová, interní pracovníci	Zaučení, zapracování probíhá, bude pokračovat o následující měsíc
A	Reflexe zdraví ve vztahu k pracovní zátěži.	4 hod	Tomáš Příhoda	Počátek zaměstnaneckého poměru přináší obecně stres, je třeba pro příští období více času věnovat tomu tématu

A	Pravidelný kontakt s lékařem či dalším odborníkem	3 hod	Centrum duševního zdraví Praha 3, sociální pracovník M. Polívka	Kontakt se zdravotnickou službou dle plánu.
B	Sestavní osobního rozpočtu	0 hod	Tomáš Příhoda	Aktivita ještě neprobíhá, bude se realizovat po zaučení a dalších prioritních aktivitách
I	Výběr rekvalifikace	0 hod	UP KP Praha 8 Eva Slováková	Aktivita ještě neprobíhá, bude se realizovat po zaučení a dalších prioritních aktivitách
B	Stabilizace finanční situace	0 hod	Dluhová poradna Člověk v tísni	Aktivita neproběhla, zaměstnanec objednan až na následující měsíc

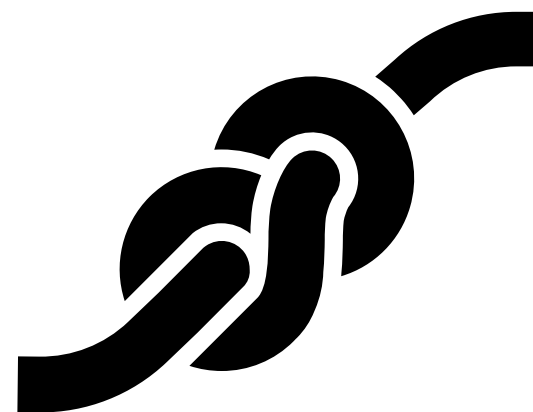
Zhodnocení integračního procesu

Všechny aktivity v daném období odpovídající cílům IPOR	NE – je nové téma bydlení
Tyto aktivity z IPOR se nepodařilo zajistit: Všechny probíhají	Důvod: Jaké opatření bylo učiněno, abychom aktivity v budoucnu zajistili:
Z důvodu nově zjištěných skutečností navrhujeme aktualizovat IPOR a doplnit následující cíle a aktivity: Doplňujeme téma bydlení	Cíl: zajistit stabilnější bydlení Aktivity k tomuto cíli: zajištěna konzultace na kontaktním místě pro bydlení

Časová osa vybraného cíle z IPOR

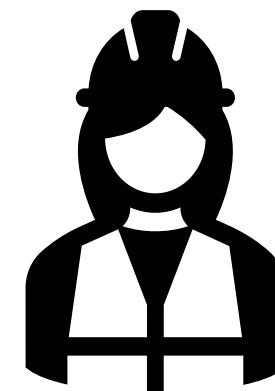
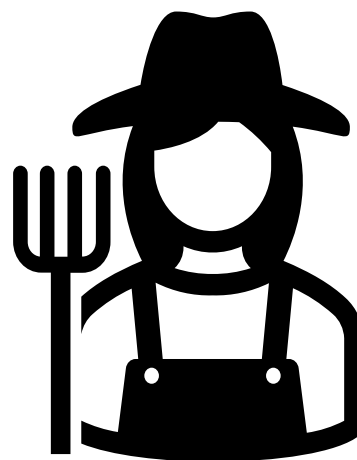
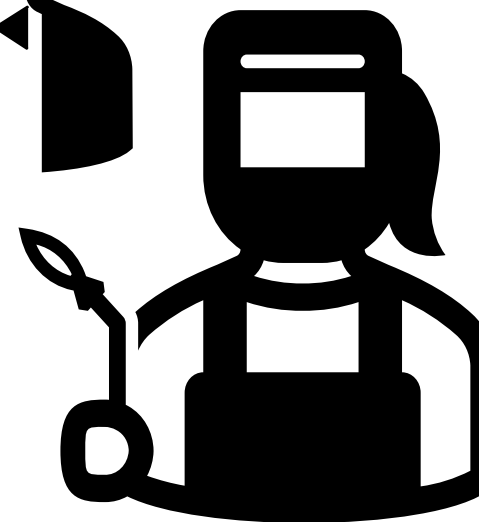
	Cíl: zajistit stabilnější bydlení	Datum splnění	Cíl: stabilizovat rozpočet	Datum splnění	Cíl:	Datum splnění
Fáze 1	Revize nájemní smlouvy	Červen 2025	Zmapovat dluhy	5. květen 2025		
Fáze 2	Odeslání na kontaktní místo pro bydlení	Červenec 2025	Odeslání do dluhové poradny	15. květen 2025		
Fáze 3	Podána žádost o městský nájemní byt	?	Poradna navrhla splátkový kalendář	27. červen 2025		
Fáze 4						

„kdo se zapojil“





„kde našli lidé uplatnění“

















domov důchodců

knihovna

nábytková banka

dětský klub

zahradnictví

úklid

skladník

výroba obkladů

kurýr

administrace

školník

práce pro MěÚ

třídění odpadů

školní kuchyně

kavárna

práce na farmě

výroba knoflíků

technické služby města

Pro koho je IPM určeno?

Cílovou skupinou jsou **osoby se specifickými potřebami**, které se zařazují do druhého stupně profilace osob na trhu práce (dle návrhu novely zákona o zaměstnanosti).

Zejména se jedná o osoby **dlouhodobě nezaměstnané a extrémně dlouhodobě nezaměstnané**, osoby **vyžadující zvláštní pomoc** (např. osoby bez přístřeší, osoby závislé, po VTOS, atd.)

IPM může vytvořit jakýkoliv **zaměstnavatel**, primárně se však počítá s vytvářením IPM u obcí a sociálních podniků.

Zaměstnavatel, který je **uznaný za zaměstnavatele na chráněném trhu práce** podle § 78 zákona o zaměstnanosti, **nemůže IPM obsadit** osobou se specifickými potřebami, která je **osobou se zdravotním postižením**.

Jak probíhá integrační (psychosociální) podpora?

Koncept IPM ...*osoby se specifickými potřebami jsou umístěny na pracovní místo s finančním příspěvkem a je zajištěna podpora směřující k odstranění či zmírnění bariér, které jim brání v trvalém pracovním uplatnění...*

- Integrační podporu zajišťuje zaměstnavatel, minimální rozsah je 16 hodin měsíčně
- Klíčový pracovník/ce pro integrační podporu
- Zmapování situace zaměstnance/kyně, identifikace bariér, identifikace cílů a kroků k nim vedoucích
- IPOR (Individuální plán osobního rozvoje)
- Mapování bariér: nevhodné bydlení, dluhy, fyzické a duševní zdraví, závislost, vztahy, nízká kvalifikace, traumatická zkušenost, institucionální výchova, trestní minulost (kumulace bariér, komplexní problém)
- Práce na zmírnění bariér - postupné rozplétání příběhu (situace), orientace na body, o které se lze opřít, step by step
- Průběžné vyhodnocování



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Souhrn zjištění z evaluace 1. fáze pilotáže IPM (2024)

- zaměstnanci (**celkem 105**, data k 94)
- před nástupem na IPM bylo **67 % zaměstnanců dlouhodobě nezaměstnaných**, 30 % krátkodobě

Bariéry pro vstup na trh práce:

- **nedostatečné vzdělání a kvalifikace** (83 %)
 - **nedostatek praxe** (69 %)
 - **exekuce** (62 % ?) – podle kvalitativního výzkumu více
 - **nedostatek pracovních příležitostí v dostupné vzdálenosti** (59 %)
 - **nutnost péče o blízké** (29 %)
 - **vyšší věk** (39 %)
 - **zdravotní stav** – fyzický (31 %), psychický (21 %)
 - **etnická diskriminace** (29 %) – po intervenci zhoršení
-
- **na většinu bariér dokáže IPM reagovat:** zmírnění bariéry nebo pracovní místo přizpůsobené potřebám



Souhrn zjištění z evaluace 1. fáze pilotáže IPM (2024)

Výsledky psychosociální podpory a integračních aktivit

- nejvýraznější zlepšení u **finanční situace** zaměstnanců
- posuny v oblasti **zadluženosti**
- motivace k řešení – snížil se počet zaměstnanců, kteří dluhy nijak neřešili
- zmapování dluhů a nastavení udržitelného splácení, příprava vstupu do procesu oddlužení
- posuny v oblasti **bytové situace**
- posuny ke kvalitnějším formám bydlení (bez přístřeší à ubytovna, à azylový dům à obecní byt)
- posuny v oblasti řešení **zdravotního stavu**
- navázání na lékaře (primární i specializovaná péče), podpora řešení závislostí à adiktologické služby
- motivace ke zlepšení životního stylu a smysluplnému trávení volného času
- zlepšení celkové **psychické pohody** zaměstnanců
- zlepšení **vztahů s širším okolím a rodinou**



Souhrn zjištění z evaluace 1. fáze pilotáže IPM (2024)

Výsledky tréninku pracovních kompetencí

krátké období intervence pro dosažení dlouhodobého dopadu, celkové mírné zlepšení, výraznější individuální výsledky

- rozvoj obecných pracovních kompetencí (např. docházka, plnění úkolů, ...)
 - získání praxe
 - nové dovednosti (např. práce se zahradnickou/úklidovou technikou, odbavování zásilek, ...)
 - rekvalifikace (např. pracovník v sociálních službách, sanitářka, kadeřnice, řidičský průkaz sk. C, asistent prevence kriminality)
 - zvýšení samostatnosti, zodpovědnosti x potřeba dohledu
 - zlepšení komunikačních schopností (např. asertivní jednání s kolegy i nadřízenými,)
 - posílení schopnosti spolupráce v týmu
-
- **vedlejší efekty:** zvýšení sebevědomí a důvěry ve své schopnosti, pocit plnohodnotného zapojení do společnosti, uspokojení s prospěšností a užitečností, zvýšení společenské prestiže a sociálního kapitálu



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Zjištění z evaluace 2. fáze pilotáže IPM (2025)

Úspěšnost vstupu na běžný trh práce úzce souvisí **se stabilizací v ostatních rovinách životní situace** (bydlení, dluhy, zdraví, rodina...)

Situace zaměstnankyně i její rodiny se prostřednictvím integrační podpory postupně stabilizuje:

- u jednoho ze synů se začal řešit návrat do vzdělávání (učiliště);
- díky zajištění příjmu dalšího člena rodiny bude podána žádost o městský byt;
- zaměstnankyně získala motivaci k doplnění vzdělání (kurz chůva), aby mohla vypomáhat v dětské skupině více, než na úrovni pomoci s oblékáním a jídlem (pomocné úkony) jako doposud;
- možnost vedení svépomocných skupin maminek z Azylového domu se pro ni rovněž stala cestou ke zvýšení sebedůvěry (v minulosti zažila diskriminaci z důvodu romské etnicity).

Podle klíčové pracovnice integrační podpory se zaměstnankyně jeví jako schopná prostoupení na běžný trh práce za předpokladu návazné podpory.

paní M., 39 let, město v Libereckém kraji, pozice uklízeči a pomocníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních, na IPM od 1. 6. 2025



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Vybrané závěry procesní evaluace z 1. a 2. fáze pilotáže IPM (2024 a 2025)

- úspěch nástroje do velké míry závisí na koordinované spolupráci mezi všemi aktéry, důležitá role lokálních koordinátorů
- potřeba vytvořit individuální multidisciplinární podporu kolem zaměstnance a síťování místních aktérů
- důležitost vztahů mezi ÚP a místními zaměstnavateli a postoj místního ÚP k IPM
- ÚP pro budoucí zavedení IPM musí mít podmínky pro intenzivnější (sociální) práci s uchazeči a možné plnění role case managera



Hodnocení konceptu a pilotního nastavení parametrů IPM

- koncept nástroje vnímán jako **potřebný a účinný**
 - x pro zaměstnavatele představuje vysokou zátěž a odpovědnost
 - podporuje změnu myšlení zapojených aktérů a má dopad na jejich postoj k dlouhodobě nezaměstnaným
- interní řešení podpory vykazovalo větší efektivitu díky každodennímu kontaktu se zaměstnanci
- mzdový příspěvek (50 %) hodnocen jako **nedostatečný**
 - → nezměněn do vyhodnocení 2. fáze
- integrační příspěvek hodnocen jako **adekvátní**
- rozsah psychosociální podpory (16 h. měsíčně) **adekvátní, ale nedostatečně flexibilní**
 - → upraveno na celkový počet hodin za dobu trvání IPM s možností rozložení podle potřeby
- pracovník psychosociální podpory nemusí mít vzdělání ale **kompetence**
- doba trvání: 12 měsíců + **12 měsíců** (+12 měsíců)



Děkuji vám za pozornost

Jan Kratochvíl, koordinátor IPM, GŘ ÚP ČR

Jan.kratochvil@uradprace.cz

