

NROS

Nadace rozvoje občanské společnosti

30 let podpory a rozvoje

TREND A FENOMÉN ESG

Tatána Plecháčková



Lokalizace vs. globalizace



aneb cesta tam a zpět

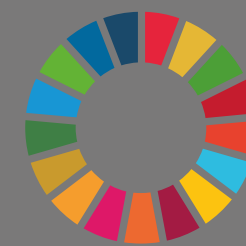
Kontext: 17 Cílů udržitelného rozvoje (SDGs)

Závazek z 2015 přijaly všechny členské státy OSN

Nadace rozvoje občanské společnosti

Plán, jak do roku 2030 zlepšit podmínky a kvalitu
života pro všechny lidi na světě.

SDGs jasně definují svět, ve kterém chceme žít.



THE GLOBAL GOALS



SDGs optikou ESG

ENVIRONMENT



SOCIAL



GOVERNANCE



Fenomén udržitelnost a NROS

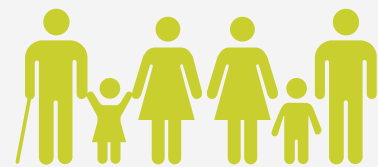
Péče o lokální zdroje, ale i lokální sociální, zdravotní či sociální infrastrukturu, současně podporu místního drobného podnikání, zachování služeb a udržení kultury a místních tradic.

Součástí zdravé občanské společnosti je péče o výše uvedené.

Naším zájmem je v těchto oblastech podporovat a rozvíjet místní organizace, posilovat soudržnost obyvatel a odpovědnost k místu, kde žijí.



Priority SDGs NROS



SDG 10 Méně nerovností

Snížit nerovnost uvnitř zemí i mezi nimi. Posilovat a podporovat sociální, ekonomické a politické začleňování všech, bez ohledu na věk, pohlaví, zdravotní postižení, rasu, etnický původ, náboženské vyznání a ekonomické či jiné postavení



SDG 3 Zdraví a kvalitní život

Zajistit zdravý život a zvyšovat jeho kvalitu pro všechny v jakémkoli věku.



SDG 17 Partnerství ke splnění cílů

Podněcovat a podporovat efektivní partnerství veřejných institucí, partnerství veřejného a soukromého sektoru a partnerství v rámci občanské společnosti, a to na základě zkušeností a využívání zdrojových strategií partnerství.



SDG 4 Kvalitní vzdělání

Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny. Zvýšit počet mladých a dospělých, kteří mají příslušné dovednosti včetně technických a odborných, které budou předpokladem pro zaměstnání, důstojné pracovní zařazení a pro podnikání

SDGs message, normy a standardizace

Cíle udržitelného rozvoje (SDG) představují sdílenou vizi pro náš spokojený život na této planetě, který ji ale zároveň nezničí a umožní i spokojený život našim dětem a dalším pokolením.

Jejich naplnění vyžaduje nejenom naši aktivitu, ale i spolupráci celé společnosti. Mezinárodní normy vyvinuté IEC, ISO a ITU nabízejí praktická řešení a jsou celosvětově uznávanými směrnici a mohou být využity jako nástroj k plnění SDG cílů. Na každý z nich nějakou normu najdete.

Jak vnímat tlak na zavádění ESG

Zodpovědný a udržitelný přístup k investování a byznysu obecně.

Jednotlivé firmy v jejich vlivu na společnost a životní prostředí lze porovnávat.

ESG původně investorský nástroj, dnes je i nástrojem byznysovým a osvědčeným firmám přináší výhody před konkurencí.

Standardizace jako cesta nikoliv umělý diktát dobra.

ESG strategie není nutným zlem, lze ji naplňovat smysluplně a dle aktuálních a lokálních potřeb. Ale firmy musí mít pozitivní motivaci.

Motivace



**EU Legislativa
(taxonomie a CSRD)**



Konkurenční výhoda



**Materiálové,
ekonomické nebo
energetické úspory**



**Tlak
odběratelů/dodavatelů**



**Očekávání koncového
zákazníka**



**Nedostupnost
výrobních zdrojů**



**Reputace
značky, posilování brandu,
udržení pozice na trhu**



**Atraktivita pro
zaměstnance**



**Výhodnější financování –
tlak investorů a bank**

Základní kameny ESG strategie a předpoklady úspěchu



**Enviromentální
odpovědnost**



**Etické jednání a
investování**



**Filantropická
angažovanost**



**Ekonomická
udržitenost**

Environmentální, sociální a podnikové řízení, je rámec navržený tak, aby byl začleněn do strategie organizace, která zvažuje potřeby a způsoby, jak vytvářet hodnotu pro všechny zúčastněné strany.



Příležitosti k partnerství

Nevládní neziskové organizace v ČR zajišťují celou řadu klíčových a potřebných služeb (sociální, zdravotní, vzdělávací, inkluzivní, integrační, ekologické...), umí ale najít řešení pro firemní sektor a to v oblastech:

Nadace rozvoje občanské společnosti

Sociální/ genderové audit

Analýza lidských zdrojů, firemních dokumentů a kultury organizace, podpora diversity, age management, worklife balance a soft skills, zaměstnávání OZP /vzdělává a školí své zaměstnance.

Environmentální audit, edukace

Posouzení chování firmy i interního chování zaměstnanců. Digitalizace, cirkularita odpadů

Konkrétní řešení

Prevence, osvěta, diskriminace na pracovišti, firemní školky pro zaměstnance, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců.

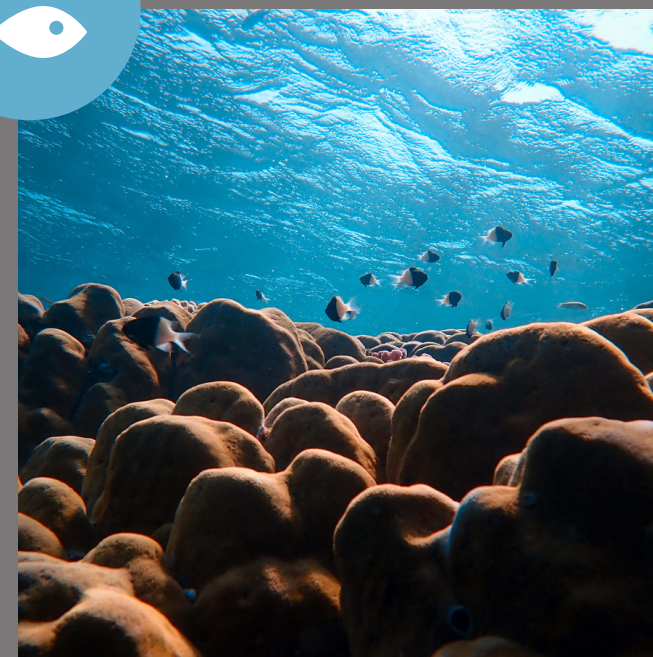
Dodávky služeb, surovin

Sociální a environmentální podniky.
Například suroviny v biokvalitě.
Náhradní plnění – chráněný trh práce.

Etické a impaktové investice

Impact ventures fondy

Závěr



Partnerství mezi nevládními organizacemi a soukromým sektorem je předpokladem pro naplnění SDGs v České republice.

Zavádění ESG kritérií a standardů i povinný nefinanční reporting o naplňování udržitelnosti je příležitostí pro navazování efektivních partnerství pro řešení lokálních problémů.

Děkuji za pozornost!



Nadace rozvoje občanské společnosti

Kontakt

NADACE ROZVOJE OBČANSKÉ SPOLEČNOSTI
Na Václavce 1135/9, 150 00 Praha 5

Mgr. Taťána Plecháčková
[linkedin.com/in/tatana-plechackova](https://www.linkedin.com/in/tatana-plechackova)
<https://linktr.ee/tatana.plechackova>



tatana.plechackova@nros.cz



+420 725 312 486



www.nros.cz