



Úřad práce ČR

Podnikatelský plán pro potřeby úřadu práce

Mgr. Martin Horák



Úřad práce ČR

Kdy je vyžadován podnikatelský plán či záměr

- Zřízení/vyhrazení chráněných pracovních míst
- Zřízení SÚPM pro OSVČ
- Zřízení/vyhrazení většího počtu SÚPM

Nejpodrobněji je rozveden podnikatelský záměr u
CHPM



Úřad práce ČR

Povinná osnova

1. Údaje o podnikatelských aktivitách žadatele, historie cíle

- Přehled dosavadních aktivit
- Současný stav
- Zaměstnanci (počet, profese)
- Motivace k založení/rozšíření firmy
- Plánované cíle



Úřad práce ČR

Povinná osnova

2. Charakteristika podnikatelského záměru

- Předmět podnikání, obor činnosti
- Popis činnosti (výrobků, služeb), základní myšlenka
- Časový plán
- Popis místa realizace
- Popis nově zřizovaných míst z hlediska přínosu pro zaměstnávání OZP
- Odbyt a marketing



Úřad práce ČR

Povinná osnova

3. Analýza trhu

- Charakteristika trhu (průzkum trhu, popis lokality, sezónní vlivy, apod.)
- Cílový zákazník
- Spolupráce s obchodními partnery
- Analýza konkurence



Úřad práce ČR

Povinná osnova

4. Přednosti podnikatelského záměru

- Proč myslíte, že bude záměr úspěšný
- Inovativní prvky

5. Rizika

+ opatření k jejich eliminaci



Úřad práce ČR

Povinná osnova

6. Doplnující údaje

- Informace zvyšující důvěryhodnost záměru (např. smluvní zajištění)
- Orientační ceník výrobků či služeb
- Stručný popis souběžných podnikatelských aktivit žadatele
- Další informace



Úřad práce ČR

Povinná osnova

8. Přehled příjmů a výdajů

- Současné (dosavadní)
- Plánované v roce zřízení míst
- Budoucí (v dalším roce)

9. Seznam nákladových položek pro zřízení CHPM

- Náklady + zdroj financování



Úřad práce ČR

Co úřad práce posuzuje

- Věrohodnost, reálnost
- Přiměřenost
- Přínos pro zaměstnávání OZP
- Míra závislosti na příspěvcích od státu
- Rizikovost
- Souvislost požadovaných položek s podnikatelským záměrem a se zaměstnáním OZP



Úřad práce ČR

Co úřad práce požaduje/preferuje

- Aspoň částečná nezávislost na příspěvcích ÚP
- Přínos pro zaměstnance – OZP
- Specifičnost – odlišnost místa zřizovaných pro OZP od běžných míst
- Umístění OZP uchazečů z evidence úřadu práce (není podmínkou)



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost !

martin.horak@hk.mpsv.cz