

# PARTIKULÁRNÍ ZÁKON BRNĚNSKÉ DIECÉZE

---

---

## 2.5

### O služebním poměru nesvěcených osob vykonávajících duchovenské služby (dále jen nesvěcené osoby)

---

ACEB 02/2012 – čl. 20 – str. 20  
novelizováno ACEB 02/2014 – čl. 13 – str. 14  
novelizováno ACEB 04/2015 – čl. 17 – str. 31

#### § 1

Duchovní-nesvěcené osoby (pověření laici ve smyslu CIC) jsou povoláni Bohem skrze křest a biřmování k apoštolátu a mají obecnou povinnost a právo spolupracovat s hierarchií na úkolu posvěcování, učení správě a řízení, aby všichni lidé na světě přijali Boží poselství spásy, a proto mohou být od duchovních pastýřů pověřováni církevními úřady a úkoly podle norem práva (srov. kán. 225; 228 CIC).

#### § 2

Tento partikulární zákon navazuje na CIC a na Základní dokument Církve římskokatolické, který byl registrován rozhodnutím Ministerstva kultury ČR pod čj. 1163/2007 dne 19.1.2007, které nabylo právní moci dne 28.2.2007.

#### § 3

Pojem „ostatní osoby vykonávající duchovenské služby“, použitý v cit. Základním dokumentu Církve římskokatolické, zahrnuje nesvěcené osoby, které jsou od diecézního biskupa pověřeny úkolem či úřadem na dobu určitou i neurčitou ke spolupráci na výkonu duchovenské činnosti.

#### § 4

Služební poměr nesvěcených osob vzniká písemným *Ustanovením* diecézního biskupa, které obsahuje zejména dobu ustanovení, označení činnosti (funkce), podřízenost, místo výkonu činnosti, náplň činnosti a rozsah služebního úvazku.

#### § 5

Ke změně služebního poměru dochází, jestliže diecézní biskup změní písemně *Ustanovení*.

#### § 6

Služební poměr nesvěcených osob končí uplynutím doby ustanovení, ukončením ustanovení diecézním biskupem, písemným vzdáním se ustanovení ze strany nesvěcené osoby, doručeným diecéznímu biskupovi nebo dohodou.

#### § 7

Nesvěcené osoby mají povinnost stálé formace, jak profesionální, tak duchovní. Za duchovní formaci uvedených osob je odpovědný klerik určený diecézním biskupem a za profesionální formaci osoba nadřízená.

#### § 8

Nesvěcené osoby mají nárok na dovolenou v délce pěti týdnů, jejíž čerpání určuje ordinář a jím pověření podle plánu dovolených tak, aby si nesvěcená osoba mohla dovolenou vyčerpat zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku, v němž na dovolenou vznikl nárok. Neurčí-li ordinář a jím pověření nesvěcené osobě dovolenou ani do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání dovolené rovněž nesvěcená osoba. Čerpání dovolené je esvěcená osoba povinná písemně oznámit Biskupství brněnskému alespoň 14 dnů předem, pokud ordinář neurčí jinak. Případně-li v době dovolené nesvěcené osoby svátek na den, který je jinak jeho obvyklým pracovním dnem, nezapočítává se mu do dovolené. Pro účely čerpání dovolené je používán tiskopis, který po podpisu příslušného vedoucího je předán na ekonomický odbor Biskupství brněnského. V ostatním se použijí přiměřeně ust. ust. §§ 211 – 223 zákoníku práce.

#### § 9

Mzda je stanovena samostatným mzdovým výměrem.

#### § 10

Nebude-li v konkrétním případě dohodnuto jinak, je mzda vyplácena bezhotovostním převodem z účtu Biskupství brněnského na účet nesvěcené osoby, přičemž příkaz k úhradě Biskupstvím brněnským bude podán nejpozději v den stanovený jako termín výplaty, kterým je 12. den následujícího měsíce.

#### § 11

Služební úvazek je 40 hodin týdně. Sjednává se pružná pracovní doba. Základní pracovní doba je stanovena ve dnech po – pá od 8:30 do 15:00 hodin. Volitelná pracovní doba ve dnech po – pá je od 6:00 do 8:30 a od 15:00 do 18:00 hodin,

v ostatním se rozvržení pracovní doby řídí přiměřeně ustanoveními § 85 a § 97 zákoníku práce o pružné pracovní době, přičemž musí být průměrná týdenní pracovní doba naplněna nejdéle ve čtyřtýdenním vyrovnávacím období.

Výjimky ze základní pracovní doby povoluje pouze generální vikář na základě písemné žádosti a doporučení nadřízeného. Výjimky jsou evidovány na ekonomickém odboru Biskupství brněnského.

Nejdéle po 6 hodinách odpracované doby má nsvěcená osoba nárok na půlhodinovou přestávku na jídlo a oddech. Uvedená přestávka se nezapočítává do pracovní doby. Pracovní doba a doba odpočinku se řídí přiměřeně ustanoveními § 78 a násl. zákoníku práce.

Pracovní doba se eviduje na samostatných arších docházky, které – po ověření nadřízeným – se odevzdávají měsíčně, nejpozději však do tří pracovních dnů následujícího měsíce, na ekonomický odbor Biskupství brněnského.

Pracovní doba nsvěcených osob, jejichž místem výkonu činnosti je výlučně areál Biskupství brněnského Petrov, se eviduje elektronicky způsobem, s nímž nsvěcené osoby seznamuje ekonomický odbor Biskupství brněnského.

Bližší ustanovení k evidenci pracovní doby nsvěcených osob bude sděleno ekonomickým odborem Biskupství brněnského.

## § 12

Nsvěcená osoba je povinna měsíčně vyplnit a do 3 pracovních dnů následujícího měsíce doručit na ekonomický odbor Arch docházky, ověřený nadřízeným. V případě prodlení nsvěcené osoby s odevzdáním Archu docházky může být přiměřeně posunut termín splatnosti související mzdy minimálně o stejný počet dnů, jako trvalo prodlení s odevzdáním Archu docházky. Dojde-li k opakovanému prodlení s odevzdáním Archu docházky, bude to Biskupství brněnské posuzovat jako porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem. V Archu docházky je v příslušných sloupcích nutno uvádět čas počátku i čas konce pracovní doby a počet odpracovaných hodin snížit o povinné přestávky (nejpozději po 6 hodinách práce musí následovat přestávka v délce minimálně 30 minut) a eventuální další překážky v práci, za něž náleží náhrada mzdy. V případě čerpání dovolené je nutné vždy doručit nejpozději s Archem docházky na ekonomický odbor nadřízeným podepsanou Dovolenu. Toto je nutné učinit před nástupem na dovolenou. Ostatní doklady vztahující se k výpočtu mzdy (např. hlášení či potvrzení o trvání pracovní neschopnosti, žádost o ošetřovné apod.) je třeba zaslat ekonomickému odboru bezodkladně, nejpozději však do tří dnů od jejich vystavení.

## § 13

Překážky v práci se řídí přiměřeně ustanoveními § 191 a násl. zákoníku práce.

## § 14

Pro posouzení vzniku nároku na náhradu škody a odpovědnosti za škodu se použijí přiměřeně ustanovení § 248 a násl. zákoníku práce.

## § 15

Nsvěcené osoby jsou povinny dodržovat zásady bezpečnosti práce a požární ochrany.

## § 16

Nsvěcené osoby mohou být vyslány na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu, a to i do zahraničí.

## § 17

Nsvěceným osobám, u kterých dochází k zániku služebního poměru z důvodu nadbytečnosti vzhledem ke snížení stavu nsvěcených osob, přísluší při skončení služebního poměru odstupné ve výši a) jednonásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho služební poměr vůči Biskupství brněnskému trval méně než 1 rok, b) dvojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho služební poměr vůči Biskupství brněnskému trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky, c) trojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho služební poměr vůči Biskupství brněnskému trval alespoň 2 roky; navazuje-li na ukončený služební poměr bezprostředně jiný služební poměr, tyto se pro účely výpočtu odstupného sčítají. Průměrným výdělkem se rozumí průměrný měsíční výdělek zjištěný analogicky jako podle § 351 a násl. zákoníku práce.

## § 18

Ode dne 1.1.2008 se právní vztahy mezi Biskupstvím brněnským a nsvěcenými osobami, související s pracovní činností, posuzují jako služební poměry podle tohoto partikulárního zákona.

## § 19

Účinnost tohoto partikulárního zákona nastává dnem uveřejnění v ACEB.

## § 20

Dnem nabytí účinnosti tohoto partikulárního zákona pozbývá účinnosti partikulární zákon č. 2.5 publikovaný v ACEB 11/2007 pod číslem 15 na straně 103.