

Výstupy a závěry z II. kola jednání PS RSK k tvorbě Strategie rozvoje Královéhradeckého kraje 2021+

Druhé kolo jednání pracovních skupin proběhlo v období leden až únor 2019.

Konkrétně se pracovní skupiny sešly v následujících termínech:

PS Cestovní ruch a kultura	15. 1. 2019
PS Doprava	18. 1. 2019
PS Zaměstnanost + PS Vzdělávání + PS Výzkum, vývoj a podnikání	29. 1. 2019
PS Kultura	6. 2. 2019
PS Sociální oblast + PS Zdraví a bezpečnost	7. 2. 2019
PS Životní prostředí a zemědělství	11. 2. 2019
PS Obce a města + PS Venkov	15. 2. 2019

PS Cestovní ruch a kultura

Závěry z diskuse:

- údajná **kolize ochrany životního prostředí a rozvojových potřeb pro cestovní ruch** v lokalitách – je třeba se tím zabývat;
- nedostatečný důraz na **obnovení a rozvoj lázeňství** – třeba posílit i v této strategii;
- **nedostatečná nabídka a kvalita lidských zdrojů** (ve stejném duchu, jako minulé kolo jednání pracovní skupiny) – ubývá potřebných profesí, špatná kvalifikace, nesoulad vzdělávacího systému s trhem práce; značným tempem ubývá profesí potřebných v cestovním ruchu, minimum nových absolventů, personál neovládá svoji profesi, chybí motivace a jazyková vybavenost, celý vzdělávací systém vnímaný jako špatný a ještě se zhoršující; také negativní vliv rodičů, okolní společnosti, hodnot a prestiže...;
- **nedostatečné pokrytí veřejnou dopravou** – problém nejen v cestovním ruchu, ale obecně; příklady špatného meziregionálního napojení (s Polskem, s Libereckým krajem: např. z Vrchlabí do Harrachova neexistuje spojení), nedobrá koordinace mezi linkovými autobusy a cyklobusy atd.

Závěry z pracovní části:

Téma kultura

- **konceptní přístup kraje** – je potřeba vize a strategie, v první řadě však **analýzy**; v rámci rozdělení kultury na jednotlivé segmenty (pamětihodnosti, živá kultura, instituce, KKO) by mělo dojít k prioritizaci podpory a rozdělení prostředků; kraj by měl jasně vědět, kam mířit a kde se specializovat;
- identifikace a podpora nosných témat KKO v kraji (i ve vazbě na tradiční lidovou kulturu v regionu);
- posílení přeshraniční spolupráce v oblasti kultury;
- spoluvytváření image, partnerství mezi subjekty či subregiony – vytváření balíčku či příběhu pro zvýšení atraktivity z hlediska kultury ve vazbě na cestovní ruch
- posílení regionálních specifik (1866, pohraniční opevnění apod.)
- UNESCO, NKP – příprava, lobbying, jasné cíle
- mapování tradiční lidové kultury (umění, řemesla, jazyk, zvyky apod.)

- údržba památek, zamezení jejich degradace a hledání smysluplného využití
- systematické průzkumy stavu památek
- Impuls HK – využití rozvojového potenciálu, jiný kraj takovou institucí nemá; analýzy, vzdělávání, metodická pomoc atd.;
- smysluplné využití chytrých přístupů a technologií v kultuře;
- posílení podpory neprofesionální spolkové kulturní činnosti;
- zajištění vhodných prostor a technologií pro paměťové instituce;
- zabývat se myšlenkou volných vstupů na určitých místech, v určitou dobu apod.;
- zvážit zavedení nějakého regionálního systému prestiže (udílení cen apod.).

Téma cestovní ruch

- je třeba zákona o cestovním ruchu;
- krajská destinační společnost
 - správně nastavit
 - společný marketing
 - regionální nadhled
 - oddělení úředníků od marketingu
 - koordinovaná spolupráce s ostatními destinačními společnostmi
 - pozor na dominanci krajské destinační společnosti nad ostatními
 - pozor na vliv politiků;
- snížit administrativní zátěž;
- zvýšit podporu cestovního ruchu a zjednodušit dotační podmínky (zjednodušit i NPRCR);
- podpora běžeckého lyžování: úprava tratí ze strany státu a kraje;
- veřejná doprava v turistických oblastech a její nadregionální propojení (včetně skibusů a cyklobusů) – například Vrchlabí – Harrachov nebo Trutnov – Broumov;
- podpora propojení lyžařských areálů i v rámci středisek;
- zlepšit stav infrastruktury (parkoviště, telematika, silnice II. a III. třídy);
- spolupráce vzdělávací sféry s podnikateli, potřebné obory (např. kuchař a číšník), jazyková vybavenost; změna systému školství
- vytvoření doprovodné infrastruktury v méně exponovaných místech
- vysokorychlostní internet
- podpora kongresové turistiky (infrastruktura, nastavení financování)
- cyklostezky (investice, podpora kraje)
- vytváření nových nabídek (smart, nové nápady, jedinečnost)

PS Doprava

Závěry z diskuse:

- Speciální kruhové objezdy se závorovým systémem určené pro bezpečný průjezd kamionů a vozidel vezoucích nadměrný náklad
- Vysokorychlostní kontrolní vážení – vážení přetížených kamionů za jízdy, systém funguje např. na Vysočině
- Kontrola zatížení mostů – potřeba zjistit, kolik, jaká a jak těžká vozidla přes konkrétní mosty jezdí s cílem naprojektovat, zmodernizovat či vybudovat most, který odolá vyššímu provozu a zatížení
- Plošné zavedení přednosti zprava v rezidenčních oblastech z důvodu redukce vizuálního smogu způsobeného množstvím dopravních značek upravujících přednost

Závěry z pracovní části:

Napojení kraje na nadřazenou síť a rozvoj páteřní dopravní infrastruktury

- Dálnice D11 a D35
 - Urychlené dokončení D11 a D35 = křížení dvou páteřních komunikací
- Silnice I. třídy a obchvaty
 - Vytipovat další plnovýznamové dopravní napojení do Polska (mimo Náchod a Královec)
 - Napojení PZ Kvasiny na D35
- Železniční infrastruktura
 - Urychlení projekčních prací i vlastní výstavby záměru „zdvojkolejnění železniční trati v úseku Velký osek – Choceň“ (bypass pomůže přetíženému I. koridoru) – potřeba zlepšit komunikaci s obcemi a dotčenými subjekty
 - Zlepšit železniční napojení na Náchod, Broumov, Prahu a Liberec
- Vytipovat dopravní překladiště v těsné blízkosti D11 a D35 i páteřní trati Velký Osek – Choceň (v souladu s plány EU přemístit co nejvíce tranzitních nákladů na železnici a ulevit páteřní silniční síti)
- Iniciovat legislativní opatření ve smyslu přijetí systémového „zákona o liniových stavbách“ (ČR je poslední země v Evropě, kde se tento zákon stále nahrazuje málo aplikovatelným zákonem o vyvlastnění) – souvisí a podporuje všechny výše uvedené body

Zlepšení dopravní dostupnosti regionů kraje a přeshraniční dostupnosti včetně bezpečnosti dopravy

- Krajské silnice II. a III. třídy
 - Řešení stávajícího stavu (rekonstrukce, modernizace)
 - Budování obchvatů
 - Optimalizace sítě ve vazbě na změnu situace
 - Protihluková opatření a „ozelenění silnic“ (PČR nedoporučuje výsadbu stromů podél silnic)
- Veřejná doprava
 - Preference veřejné dopravy
 - Přestupní uzly, efektivnější trasování VHD → atraktivnější pro cestující (omezit dlouhé objíždění → potřeba přímých spojů)
 - záleží na kraji, jaké autobusové spoje si objedná

- Bezpečnost a řízení dopravy
 - Dopravní výchova
 - Inteligentní dopravní systém (Jak velkou část by měla tvořit represivní složka?)
 - Modernizace vozového parku – snížit průměrné stáří aut a motocyklů, dotační pobídky
 - Samovysvětlující (předchází vzniku nehodové situace) a odpouštějící (eliminují nebo snižují tragické následky dopravní nehody) komunikace

Zvýšení podílu udržitelné dopravy a rozvoj čisté mobility v kraji

- Cyklistická a nemotorová doprava
 - Vytvoření analýzy přepravních proudů v území Královéhradeckého kraje (vazba na venkov, nejen města) a její pravidelná aktualizace
 - Dopravní opatření zvýhodňující bezmotorovou dopravu (např. zobousměrnění jednosměrných komunikací pro cyklisty)
 - Bezpečná infrastruktura a parkování pro cyklisty
- Čistá mobilita a vozový park
 - Modernizace vozového parku (využití dotačních pobídek) – veřejná i osobní doprava
- Koncepční přístup a osvěta
 - Efektivní kombinace veřejné dopravy, automobilové dopravy a cyklodopravy (P+R, B+R) – lístek za parkování by sloužil i v MHD → integrovaný systém, přestupní uzly (koordinace přestupních vazeb)
 - Osvěta čisté mobility, sdílení dopravních prostředků
 - Atraktivita vs financování VHD (analýza)
 - Při rekonstrukcích komunikací více myslet na pěší a cyklodopravu

PS Zaměstnanost + PS Vzdělávání + PS Výzkum, vývoj a podnikání

Závěry z pracovní části:

Znalostní ekonomika a prostředí pro rozvoj podnikání → vazba na RIS 3 strategii, Strategii zaměstnanosti KHK, Strategii investičních příležitostí

<p>Rozvoj podnikání a posilování inovačních schopností MSP</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zvyšování podnikatelské aktivity • vznik firem (poradenství/podpora podnikavosti na školách (fiktivní firmy, podnikatelské záměry) /inkubace); • rozvoj malých a středních podniků – expanze, internacionalizace • excelentní řemesla • Zkvalitnění podnikatelské infrastruktury (mimo Gf/Bf) • Spolupráce (klastry, platformy, sdružení, asociace) • Rozvoj inovativních start-upů • Diverzifikace zaměření firem v kraji (odstranění závislosti na několika oborech) • Snižování administrativy • Sociální podnikání ... Poradenství, vzdělávání, mapování ... Vznik/rozvoj sociálních podniků ... Spolupráce sociálních podniků a škol ... Podpora aktivit „společenské odpovědnosti firem“ (CSR)
<p>Vytváření zázemí a podmínek pro rozvoj podnikání</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Brownfields • Greenfields • Špičkové kancelářské prostory • Investoři (precare, care, aftercare) • Mapování a prezentace
<p>Rozvoj výzkumného a inovačního systému</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inovační podnikání ... Firemní výzkum, vývoj a inovace (VaVal aktivity, lidé, infrastruktura) ... Podpůrné organizace (inovační centra, PIRI, CzechInvest, RRA ...) ... Internacionalizace ... Výroba s vyšší přidanou hodnotou ... Smart technologie ... Užší spolupráce škola/firma – chybí standard průběhu odborného výcviku ve firmě – společná tvorba profilu absolventa (změna ŠVP) – stáže ZŠ/SŠ ve firmách ... Zaměstnávání zahraničních pracovníků ve VaVal – nutnost mít komplexní servis (ubytování, vzdělávání, odstranění jazykových bariér, dopravní dostupnost, adekvátní mzda...) ... Celoživotní vzdělávání pracovníků ve VaVal ... Odstranění problémů s certifikací výrobků v ČR (ubývají tzv. notifikované osoby, což blokuje uvádění výrobků na trh a získávání akreditací pro laboratoře výzkumných organizací)

	<ul style="list-style-type: none"> • Veřejný výzkum <ul style="list-style-type: none"> ... Excelentní základní výzkum / Aplikovaný výzkum – (aktivity – smluvní, kolaborativní, lidé, infrastruktura, spolupráce) ... Komerzializace výzkumu ... Internacionalizace ... Podpůrné organizace (Centra transferu technologií, inovační centra, PIRI, CzechInvest, RRA ...) ... Zaměstnávání zahraničních pracovníků ve VaVal – nutnost mít komplexní servis (ubytování, vzdělávání, odstranění jazykových bariér, dopravní dostupnost, adekvátní mzda...) ... Často odchod vysoce kvalifikovaných pracovníků mimo ČR ... Celoživotní vzdělávání pracovníků ve VaVal ... Snižování administrativy
<p>Posilování marketingu výzkumu, vývoje a inovací a podnikání</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regionální inovační značka Královéhradeckého kraje a její napojení na národní brand pro oblast VaVal, propagace úspěšných příběhů • Marketingová propagace technických oborů SŠ/VŠ (atraktivita, propagace dvojic škola/firma) – lze propojit se systémem krajských stipendií

Kvalifikované lidské zdroje a kvalitní vzdělávání → vazba na Strategie zaměstnanosti KHK, Krajský akční plán vzdělávání KHK

<p>Zvýšení výsledků vzdělávacího systému v návaznosti na potřebné kompetence</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rozvoj a zefektivnění systému vzdělávání • Intenzivní spolupráce vzdělávacích institucí a zaměstnavatelů v oblasti odborné přípravy a odborného vzdělávání <ul style="list-style-type: none"> ... rozvoj duálního vzdělávání, zavádění prvků duálního vzdělávání – společná tvorba profilu absolventa (změna ŠVP), standard průběhu odborného výcviku ve firmě – ... podpora exkurzí a stáží ve firmách již na základních školách • Motivující a specifické vzdělávání <ul style="list-style-type: none"> ... představa o náplni práce různých profesí od nejútlejšího věku • Podpora silných stránek žáků, studentů <ul style="list-style-type: none"> ... práce s talenty, nadanými jedinci • Vzdělávání pedagogických pracovníků včetně výchovných a kariérových poradců
----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Zvyšování adaptability a stability pracovní síly</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Odborné vzdělávání zaměstnanců • Celoživotní učení – vzdělávání dospělých <ul style="list-style-type: none"> ... fungující systém dalšího profesního vzdělávání ... občanské vzdělávání veřejnosti (učení co je CSR, odpovědná firma work-life-balance) • Rozvoj škol (ZŠ, SŠ) jako center dalšího vzdělávání • Mobilita pracovní síly <ul style="list-style-type: none"> ... motivace pro udržení/lákání expertů a kvalifikované PS ... návrat vzdělaných mladých lidí do regionu
<p>Začleňování znevýhodněných skupin na trh práce</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Specifické skupiny na trhu práce <ul style="list-style-type: none"> ... aktivní vyhledávání ohrožených na trhu práce, preventivní aktivity (kariérové poradenství) ... poradenství, rekvalifikace ... podpora vytváření pracovních míst ... veřejně prospěšné práce ... chráněný trh práce ... dobrovolnictví • Sociálně vyloučené lokality <ul style="list-style-type: none"> ... Case management – multidisciplinární spolupráce při řešení individuálních potřeb člověka • Senioři 55+ <ul style="list-style-type: none"> ... age management ... profesní seniorita ... prevence ztráty zaměstnání ... zajištění informovanosti pro uplatnění na trhu práce ... využití potenciálu, zkušeností seniorů ... aktivní stárnutí ... vzdělávání seniorů (občanské i zájmové) • Zdravotně postižení <ul style="list-style-type: none"> ... příležitosti a možnosti zaměstnávání na chráněném i volném trhu práce ... spolupráce při transformaci psychiatrické péče – otevřený trh práce • Zahraniční pracovní síla v regionu <ul style="list-style-type: none"> ... podpora integrace (výuka českého jazyka, nabídka volnočasového využití pro rodinné příslušníky)
<p>Spolupráce subjektů v oblasti lidských zdrojů</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Řízení, plánování, spolupráce institucí v oblasti lidských zdrojů • Predikce trhu práce

Klíčové pro rozvoj lidských zdrojů je:

- *Zajištění dopravní dostupnosti po celém území kraje*
- *Zajištění kvalitní veřejné dopravy*
- *Zajištění vysokorychlostního připojení na internet po celém území kraje*

PS Kultura

Závěry z diskuse:

- Důležitost vzniku celokrajské strategie
- Učinit kulturu jedním z pilířů rozvoje KHK. Neopomíjet její roli ve společnosti.
- Zapojit dosud nevyužitá řešení do rozvoje kultury (Chytrá řešení)
- Pojem paměťové instituce chápat v širších souvislostech – diskuse nad rozdělením: extra opatření pro historické památky a pro paměťové instituce v SRK 21+ (nejednoznačný výsledek diskuse)
- Hranice kultury a vzdělávání jsou místy splývající; je třeba vzdělávání přizpůsobovat aktuálním potřebám oboru
- Najít, případně rozšířit, propojení s podnikatelskou sférou
- Společný marketing není špatný nápad, ale je zde riziko, že z něj budou mít užitek hlavně jiné subjekty, než kulturní – je ale velmi důležitý! Je třeba synergie institucí. Je také důležité lidi rozhábat, dostat je do ulic, aby šli za živým zážitkem
- Ideální by bylo, aby se Kraj bral za zájmy památkových a kulturních institucí na svém území
- Důležitá je kontinuita financování, aby nepanovala nejistota a diskontinuita v práci
- Velkým tématem by se měla stát mobilita v kultuře
- Je třeba efektivního sběru dat (nezatěžovat pracovníky v kultuře agendou, ale získat informace, které jsou skutečně užitečné)
- Hledat příklady dobré praxe u nás i v zahraničí

Zajímavé postřehy:

- Vzhledem k tomu, že KHK je i v oblasti kultury na průměru ČR chybí v něm nespokojenost, která je jinak motorem k jakýmkoliv změnám
- Všechny příspěvkové instituce by uvítaly projekty na doprovodné programy, nemají peníze na personální zajištění těchto aktivit, jelikož jejich zaměstnanci musí dělat především svou práci
- Riziko doprovodných programů tkví ale v bulvarizaci institucí a umění jako takového
- Problémem ve všech příspěvkových organizacích jsou finance. Neadekvátní odměňování a s tím související demotivace pracovníků.
- Administrativa spojená s činností zabere 50 % času
- Příklady dobré praxe – bylo by dobré, aby byli všichni seznámeni s tím, jak jdou věci dělat jinak. Např. Centrální vstupenka, pan Školník z Broumova
- Důležité je si uvědomit, že fungující kulturní život vytváří nové pracovní příležitosti
- Art District – umělecké kolonie
- Bude důležité, aby všichni zúčastnění nezapomínali, že návrhy, které budou mít, musí být uplatnitelné pro širší okruh subjektů. Nesmíme se dostat do situace, kdy každý bude chtít řešit pouze svoje problémy.

PS Sociální oblast + PS Zdraví a bezpečnost

Závěry z diskuse a pracovní části:

Odpovídající podmínky pro zdravý život populace

<p>Zajištění dostupné a kvalitní péče v nemocnicích</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilizace, zvyšování kvality a rozvoj lidských zdrojů ve zdravotnictví (lékařů a dalšího personálu), podpora mladých začínajících lékařů • Rozvoj lékařských oborů, využití nových trendů zdravotnické péče, podpora vysoce specializované péče • Optimalizace lůžkového fondu (nevyvážený poměr akutních lůžek, lůžek následné péče a zdravotně-sociálních lůžek) • Modernizace budov, infrastruktury, technického zázemí a přístrojového vybavení nemocnic vč. výstavby • Podpora vzájemné spolupráce nemocnic KHK a FN HK • Zajištění lepší propustnosti pacientů v systému zdravotně-sociálních lůžek (LDN, domácí péče, domovy pro seniory, ...)
<p>Deinstitucionalizace a podpora ostatních zdravotních služeb v kraji</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Podpora zájmu o zaměstnání v lékařských i nelékařských oborech i mimo nemocnice, jejich vzdělávání a udržení v regionu (primární a ambulantní péče, terénní služby) • Modernizace infrastruktury poskytovatelů zdravotnických služeb mimo nemocnice • Podpora psychiatrická péče na území kraje – deinstitucionalizace (CDZ, akutní psychiatrické hospitalizace, hospitalizace dětí s psychiatrickými poruchami, gerontopsychiatrie, ...) • Zkvalitňování LDN a podmínek domácí péče • Zachování a podpora odborných léčebných ústavů (léčebna zrakových vad, rehabilitační ústav, dětské ozdravovny) • Zajištění a podpora hospicové a paliativní péče (lůžková a domácí)
<p>Podpora zdraví a životního stylu obyvatel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Naplňování programu Zdraví 2020 • Propagace a osvěta zdravého životního stylu a pohybové gramotnosti (školy, zaměstnání,...) • Zajištění a posílení infrastruktury pro pohybové aktivity • Podpora zdravého stravování dětí, žáků a studentů ve školách • Zajištění dostupnosti školního stravování pro všechny

Prevence a sport	<ul style="list-style-type: none"> • Podpora prevence rizikového chování • Podpora sportovních a volnočasových aktivit pro zdravý životní styl, sportovní a volnočasové akce • Zajištění dostupnosti kvalitních sportovišť a volnočasových zařízení vč. vybavení • Podpora sportovních a volnočasových organizací, klubů • Zajištění vzdělávání pracovníků působících v oblasti sportu a volnočasových aktivit • Podpora výkonnostního a vrcholového sportu
Bezpečnost, rozvoj krizového řízení a IZS	<ul style="list-style-type: none"> • Zajištění infrastruktury IZS (základny a výcviková zařízení ZZS vč. vybavení) • Podpora předcházení mimořádným událostem • Podpora připravenosti na krizové situace • Zajištění a využití informační a komunikační technologie v oblasti krizového řízení • Podpora dobrovolných hasičů • <i>Hrozba sociálních sítí</i>

- Regulační mechanismy a úhradový systém pojištění nedopovídají požadavkům klientům
- Podpora spolupráce nemocnic na všech úrovních se ZZS
- Podpora provázanosti zdravotní a sociální péče
- Snaha podporovat rodiny s ideou vícegeneračního soužití
- Kritický nedostatek hospicových a gerontopsychiatrických lůžek
- Výchova s důrazem na zdravý životní styl u dětské populace
- Posílení kompetence primární péče – úlohy praktických lékařů
- Kvalitní fungování integrovaného záchranného systému
- Podpora vzniků oddělení urgentních příjmů v rámci nemocnic kraje

Sociální stabilita a soudržnost společnosti

Poskytování služeb sociální prevence a podpora aktivit směřujících k sociální integraci	<ul style="list-style-type: none"> • Podpora osvěty ve školách o potřebnosti zdravotních a sociálních služeb (mezigenerační solidarita) • Poskytování odborných a specializovaných sociálních služeb osobám v obtížné životní situaci • Zajištění terénních programů a kontaktních a poradenských služeb pro jednotlivé cílové skupiny • Podpora plánování sociálních služeb a mezioborové spolupráce (zlepšení provázanosti systémů zdravotních a sociálních služeb, a vzájemné informovanosti) • <i>Posilování zapojení obcí do prevence a řešení sociálního vyloučení na jejich území a do přípravy na stárnutí</i>
-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Aktivní stárnutí a rodina	<ul style="list-style-type: none"> • Podpora aktivního stárnutí a mezigeneračního soužití • <i>Rozvoj kapacit služeb pro seniory (terénních, ambulantních a pobytových) – seniorské služby</i> • <i>Posilování zapojení obcí do prevence a řešení sociálního vyloučení na jejich území a do přípravy na stárnutí</i> • Rozvoj komunitních center • Rozvoj sociálně aktivizačních služeb, především pro rodiny s dětmi
Dostupné bydlení	<ul style="list-style-type: none"> • Zajistit dostupné bydlení dle potřeb jednotlivých cílových skupin v KHK • Revitalizovat či redukovat vyloučené lokality, napomáhat plné integraci sociálně vyloučených obyvatel do společnosti • Zajistit rozvoj sociálních a dalších služeb navázaných na bydlení dle potřeb cílových skupin • Zvýšit informovanost obcí a dalších aktérů o oblasti dostupného bydlení, zajistit přenos informací a sdílení dobré praxe • <i>Podpora rozvoje dostupného bydlení na obcích pro všechny cílové skupiny (osoby ohrožené sociálním vyloučením)</i> • <i>Rozvoj služeb navazujících na dostupné bydlení</i>
Rozvoj sociálních služeb	<ul style="list-style-type: none"> • Navýšení kapacity lidských v sociálních službách (kvalifikovaný i nekvalifikovaný personál), jejich vzdělávání a podpora dobrovolnictví • Rozšíření sítě sociálních služeb v oblastech s nedostatečným pokrytím • Podpora a posílení kapacit a infrastruktury některých sociálních služeb (např. odlehčovací, pobytové a pečovatelské služby, týdenní stacionáře, terénní služby...) • Modernizace, výstavba či rekonstrukce zařízení sociálních služeb • Vytvoření registru zájemců o sociální služby (dle specifických cílových skupin) • Posílení resortní a meziresortní spolupráce - <i>Propojení služeb na sociálně zdravotním pomezí (jedná se především o podporu spolupráce zejm. služeb ošetrovatelské a následné péče se sociálními službami na úrovni péče o seniory a osoby se zdravotním postižením, ale také v oblasti psychiatrické péče)</i> • <i>Podpora změny struktury péče o osoby se zdravotním postižením – posílení individualizace péče (je potřeba lépe diferencovat pobytové služby pro osoby se zdravotním postižením, je potřeba posílit význam terénních služeb)</i> • <i>Podpora služeb pro lidi s duševním onemocněním</i> • <i>Posilování postavení sociální práce na obcích</i>

Sociální služby a SVL

- Podpora pečujících
- Kapacity služeb pro seniory
- Změna struktury péče o zdravotně postižené (individualismus) – osobní asistent

- Propojování zdrav./soc. služeb pro všechny cílové skupiny (pomezí)
- Sendvičová generace → péče o vnoučata a staré rodiče
→ péče o děti a rodiče

TERÉNNÍ SLUŽBY → podpora cílových skupin (pravidelná v místě)

DOMÁCÍ PÉČE → podpora pečujících, aby mohli pečovat i pracovat, vč. podpory komunitního života (odpovědnost)

- Prorodinná politika - Podpora rodinné soudržnosti
- Vznik zařízení nebo Terénních služeb (TP) pro podporu budoucích seniorů, kteří nebudou mít finance na péči o sebe („chudobince“)
- Umístitelnost v kraji spolu ORP – není nutná vazba na rodné místo či pobyt

Integrace a prevence

- Sociální společenská odpovědnost samospráv/státu/ORP/VTOS
- Zabezpečení podpory začlenění osob, které jsou na TP běžně neumístitelní
- Nastavení podmínek pro NNO pro podporu soc. vyloučených a zaměstnavatelé
- Zaměstnanost → pakt

Aktivní stárnutí a rodina

- Senioři + vzdělávání (U3V) - Age management a TP → veřejní zaměstnavatelé
- Dobrovolnictví – podmínky obcí/kraje a podpora financování státu a využití moderních technologií - „být aktivní co nejdéle a užitečný“
- Příklady dobré praxe – přenos informací a zkušeností
- Děti a mladí, rodina
 - ✓ Edukace, osvěta/podpora solidarity
 - ✓ ŠVP + praktické vyučování
 - ✓ Hodnotové vzdělávání – proaktivity ZSV/ZŠ → interaktivně, zážitkově
- Podpora propojování generací a komunit
 - ✓ Systémově a systematicky (školky, školy, aktéři – domovy důchodců, NNO, rodinná centra)
 - ✓ Řeší problém přetížení sociálních služeb, nedostatek pracovníků a pohled na sociální služby

Dostupné bydlení

- Pružnost/dostupnost i pro cílové skupiny těžko umístitelných na volný trh s bydlením → to sníží přetížení pobytových služeb →
→ převládá kumulace těchto osob do byt.domů speciálních (zjednodušení obsluhy)
- Podpora nesegregovaného bydlení v obcích
- Posílení podpory terénní sociální péče na obcích (kraj/stát) – nekumulovat funkce, podporovat TP → akcent na místní znalost
- Podpora osvěty – migrace lidí, kteří si umí najít práci i byt
- Nájemní bydlení → podpora nové výstavby
→ podpora alokace části bytového fondu pro sociální bydlení

- Legislativně ukotvit povinnosti obcí v oblasti rodinné/sociální/bytové politiky a povinnost postarat se o své občany (možnost vyhodnocení ze strany kraje pro spolufinancování)
- Udržení podpory rodiny/jednotlivce v míře, která umožní domácí péči
- Zvýšení kompetencí SP
 - ✓ Vzdělávání formální/neformální
 - ✓ Zralé osoby, 4 stabilita → růst počtu osob, které bude práce bavit (rodinná výchova – sociální kompetence i pracovní), školy
 - ✓ „žít pospolu“ – výchova k občanství a ke zdraví – interaktivně
 - ✓ Komunikace

PS Životní prostředí a zemědělství

Závěry z pracovní části:

Rozmanitá biodiverzita a ochrana přírody a krajiny (řazeno dle prioritizace):

1. Aktivní ochrana přírody a krajiny a péče o krajinu

- Zabránit fragmentaci krajiny + propojování ÚSES
 - Podpora komplexních pozemkových úprav (se zaměřením na ÚSES a zeleň ve volné krajině)
 - Zakládání, údržba a obnova doprovodné a izolační zeleně ve volné krajině
 - Péče o lesní půdní fond – za pomoci lesních hospodářských plánů
 - Regenerace a aktivní ochrana významných krajinných prvků – obnova krajinných struktur
 - Zajišťování péče o zvláště chráněná území (ZCHÚ) a lokality soustavy Natura 2000
- Pozn.: Důležité bude obnovit malý vodní cyklus v krajině (potřeba jej zakomponovat do zvedených opatření)

2. Zachování druhové rozmanitosti

- Péče o cenná stanoviště, jejich obnova a tvorba
- Zakládání a péče o prvky ÚSES a zajištění jejich funkčního propojení a hlavně jejich realizace (nestačí jen to, že jsou nakresleny v plánech)
- Péče o vzácné druhy a jejich biotopy včetně obnovy
- Regulace rozvoje sídel (suburbanizace) s ohledem na ekologické limity místa a jeho okolí
- Diverzifikace činností v krajině v návaznosti na dotační politiku
- Omezování rozšiřování a likvidace invazivních druhů rostlin a živočichů

3. Sídelní zeleň – cílem je eliminace vlivu a vzniku tepelných ostrovů měst a přehřívání městského prostředí

- Obnova a péče o systémy zeleně v urbanizovaných místech, a to i v návaznosti na adaptaci na změnu klimatu (zelené střechy, zelená parkoviště, využití užitkových ploch i veřejných ploch)
- Zachování ekologických funkcí a posílení ekologické stability urbanizovaných území – podpora retence a zadržování vody (zelené střechy, zelená parkoviště, využití užitkových ploch i veřejných ploch)

4. Podpora a rozvoj systému environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty

- Podpora koncepčních řešení v oblasti EVVO – koncepce a koordinace EVVO v kraji, síťování škol, ekologických vzdělávacích center a dalších vzdělávacích institucí
- Podpora pregraduálního i dalšího vzdělávání pedagogických a výchovných pracovníků v environmentální problematice (školní i mimoškolní výchova)
- Podpora realizace ekologicky zaměřených vzdělávacích programů a projektů škol a dalších vzdělávacích institucí
- Podpora center a středisek EVVO + rozšíření nabídky aktivit v oblasti EVVO – zajistit přímý kontakt s přírodou
- Rozvoj služeb ekologického poradenství pro veřejnost i ekonomické a další subjekty

Poznámka: Podpora pozemkových úprav, důležitá je vazba na územní plány a jejich aktualizaci

Šetrné a odpovědné udržitelné hospodaření

1. Ochrana proti povodním a vlivu nadměrného sucha

- Důležité je sladit protipovodňová a retenční opatření – potřeba je řešit komplexně, ne odděleně
- Upřednostnit více menších opatření za menší finanční prostředky
- Dotační podpora menších staveb, popř. podpora obnovy stávajících staveb
- Znefunkčnění melioračních systémů ve spolupráci s majiteli

2. Ochrana zemědělského půdního fondu

- Podpora živočišné výroby – potřeba zvýšit organickou složku v půdě
- Podpora velkých dobytčích jednotek (VDJ)

3. Podpora zemědělství, lesnictví, rybářství a místní produkce

- Zaměřit se na život se zvířaty ve volné přírodě (predátoři, drobná zvířata, ubývá ptáků i včel)
- Komunikace (dialog) s veřejností a organizacemi, které se v ŽP pohybují – všichni se navzájem ovlivňují (zástupci veřejnosti, lesů, zemědělců, obcí, organizací)
- Povinné hlášení využívaných přípravků – hlášení pro vodaře. Potřeba řešit území v blízkosti vodních zdrojů (jaká hnojiva použít apod.).
- Hospodaří v polické křídové pánvi, omezení postřiků, nikdo neproplatí dražší povolené postřiky, v Německu jsou tito zemědělci podporováni.

Eliminace negativních dopadů činnosti člověka na ŽP

- Důležitá je vazba na národní akční plány (hospodaření na půdě, hnojení, apod.)
- Národní plán na omezení negativních dopadů sucha (krajská strategie na to musí navazovat)

1. Efektivní a ekologické odpadové hospodářství

- Sloučit bod 1 a 5 – stejné
- Bod 3 – Potřeba se zabývat regionálními centry (menší společnosti nemají prostředky např. na likvidaci vodárenských kalů), které by pro tyto společnosti řešily problémy
- Bod 6 – v oběhovém hospodářství je množství technologií – fermentace, zvýšení retence půd a jejich obohacení

2. Odstraňování a monitoring starých ekologických zátěží

- Prioritou je evidence kontaminovaných míst – komplexní databáze na kraji, plán likvidace těchto zátěží, potřeba rychle zprovoznit
- 3. Snižování koncentrace znečišťujících látek v ovzduší
- Bod 2 je plně v kompetenci obcí
- Bod 5 se váže především k dopravě a výstavbě obchvatů

4. Snižování hlukové zátěže

- Potřeba preference tichých povrchů při stavbě a rekonstrukcích komunikací a zahloubení obchvatů, nestavět je na náspech (jinak je potřeba budovat drahé bariéry)

5. Ochrana vod a vodních zdrojů

- Bod 1 doplnit: Propojování velkých přivaděčů a napojení na lokální přivaděče – starostové se brání využívání zdrojů z velkých přivaděčů, lokální zdroje jsou totiž levnější, během sucha čerpají vodu z přivaděčů
- Potřeba vytipovat největší ohrožení znečištění vodních toků a lokálně řešit IV. stupeň čištění – promítne se do cen vodného a stočného

6. Modernizace vodovodní a kanalizační infrastruktury včetně ČOV

- Bod 1 Decentralizovaná řešení – potřeba se podívat na malé obce a doporučit jim řešení s ohledem na lokální charakteristiky
- Zmapovat, kde chybí čistírny
- Je diskuze o obnově velkých přivaděčů – vodárenská soustava východní Čechy – propojení Náchod, HK, Pardubice, Chrudim – připraveny 2 projekty, SFŽP vypíše dotační titul ve výši půl miliardy Kč na tyto velké projekty
- Zmapovat slabá místa v přivaděčích – koncepční řešení
- SOVAK má vlastní studii odtokových poměrů, týká se i dalších obcí, rádi by zrealizovali nějaký projekt v rámci oběhového hospodářství ve vazbě na likvidaci kalů, kompostování ve spolupráci s hradeckými službami – model podporovaný z dotací
- V nadpise 4.3 doplnit slůvko Eliminace negativních dopadů činností člověka na životní prostředí
- Problémem jsou hormony ve vodě (antikoncepce, antibiotika apod.) – chybí osvěta, příp. jak to řešit na úrovni ČOV (čištění těchto hormonů) – vazba na koncepci Zdraví

PS Obce a města + PS Venkov

Závěry z pracovní části:

Regionální disparity a specifika

- Analýza území a znát potenciál území (subregionální pohled)
- Vazba – propojení město – venkov (zjistit, co si mohou vzájemně nabídnout)
- Spolupráce a optimalizace veřejných služeb – sdílené služby na úrovni přirozených center
- Spolupráce a dohoda v území na úrovni DSO
- Překračování hranic krajů a států (hledat cesty - nyní to umí v podstatě pouze MAS)
- Finanční podpora spolupráce
- Nutnost debyrokratizace
- Využití iniciativy kraje
- Minimální standardizace rozsahu a kvality služeb (veřejných – poskytovaných či dotovaných z veřejných zdrojů) včetně infrastruktury
- Výstavba dostupného / sociálního bydlení
- Zajištění péče o seniory
- Finanční spoluúčast malé obce na službách poskytovaných / zajišťovaných ve městech
- Spravedlivé proporcionální spolufinancování
- Rozvoj na základě spolupráce obcí
- Uvolnění limitů v rámci územního plánování

Plánování a spolupráce v území

- DSO – CSS – servis pro obce – přesvědčit obce, aby si CSS zaplatily
- MAS – spolupráce aktérů v území, kraj dát finance MAS pro spolky a NNO
- Zjednodušení podmínek dotací – zefektivnění administrace (nutné)
- Problém financování režijních nákladů MAS – režie na provoz x alokace SCLLD na výzvy pro konečné žadatele – více finančních prostředků do výzev MAS, aby byla vyšší efektivita „režie / alokace“
- Vyřešit systém financování provozu DSO (kraj, stát,...)
- Společné nákupy služeb v rámci DSO či dalších seskupení, kde to je možné
- Zacílení finančních prostředků na skutečné potřeby území
- Větší podpora kraje a státu do hospodářsky slabých regionů (území samo rozhodne, co potřebuje)
- HSO – soustředit služby tak, aby neodcházeli lidi jinam; snažit se lokalizovat sídla klíčových institucí do dotčených periferních center, nikoli vše soustředit ve vzdálených centrech širšího regionu
- Zajištění chodu krajských zařízení v periferních oblastech z krajských peněz
- Lepší reflexe k územním strategiím – krajské a národní strategie, plány rozvoje obcí – vzájemná reflexe (při tvorbě strategie přihlížet ke strategii sousedních obcí či území)