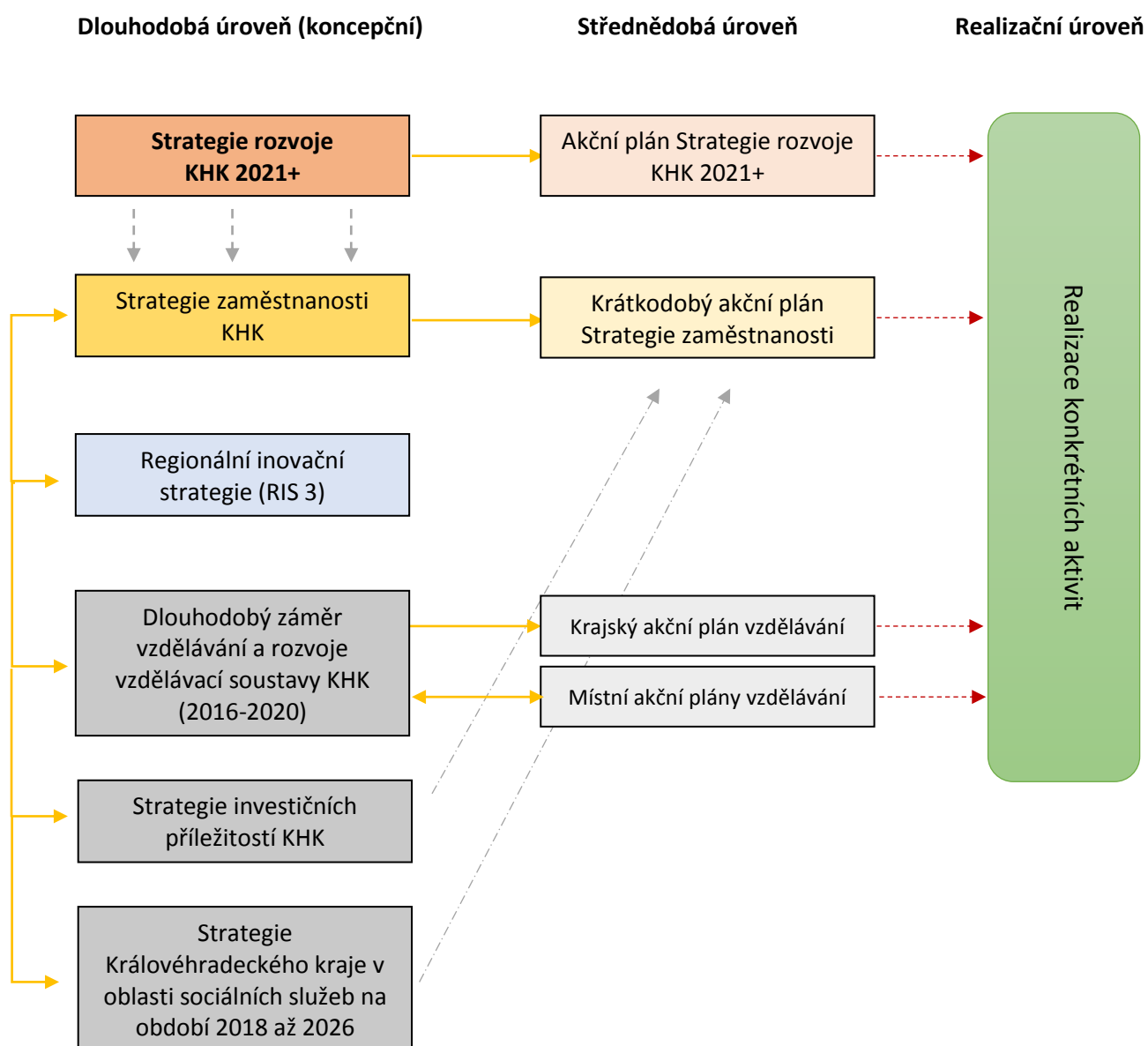


## Strategie rozvoje Královéhradeckého kraje 2021+

Tento materiál je podkladem pro společné jednání Výkonné rady Paktu Zaměstnanosti, pracovní skupiny Vzdělávání a Rady pro výzkum vývoj a inovace dne 29.1. 2019.

### Vzájemná vazba jednotlivých strategií Královéhradeckého kraje



## Návrhy zaměření cílů a opatření za oblast Konkurenceschopný region

### SC 1.1 znalostní ekonomika a prostředí pro rozvoj podnikání → vazba na RIS 3 strategie, Strategie zaměstnanosti KHK, Strategie investičních příležitostí

Níže jsou uvedeny návrhy témat a okruhů k diskusi. Témata vycházejí z Problémové analýzy, SWOT analýzy a předchozích jednání ke Strategii rozvoje Královéhradeckého kraje 2021+ a Strategie zaměstnanosti KHK.

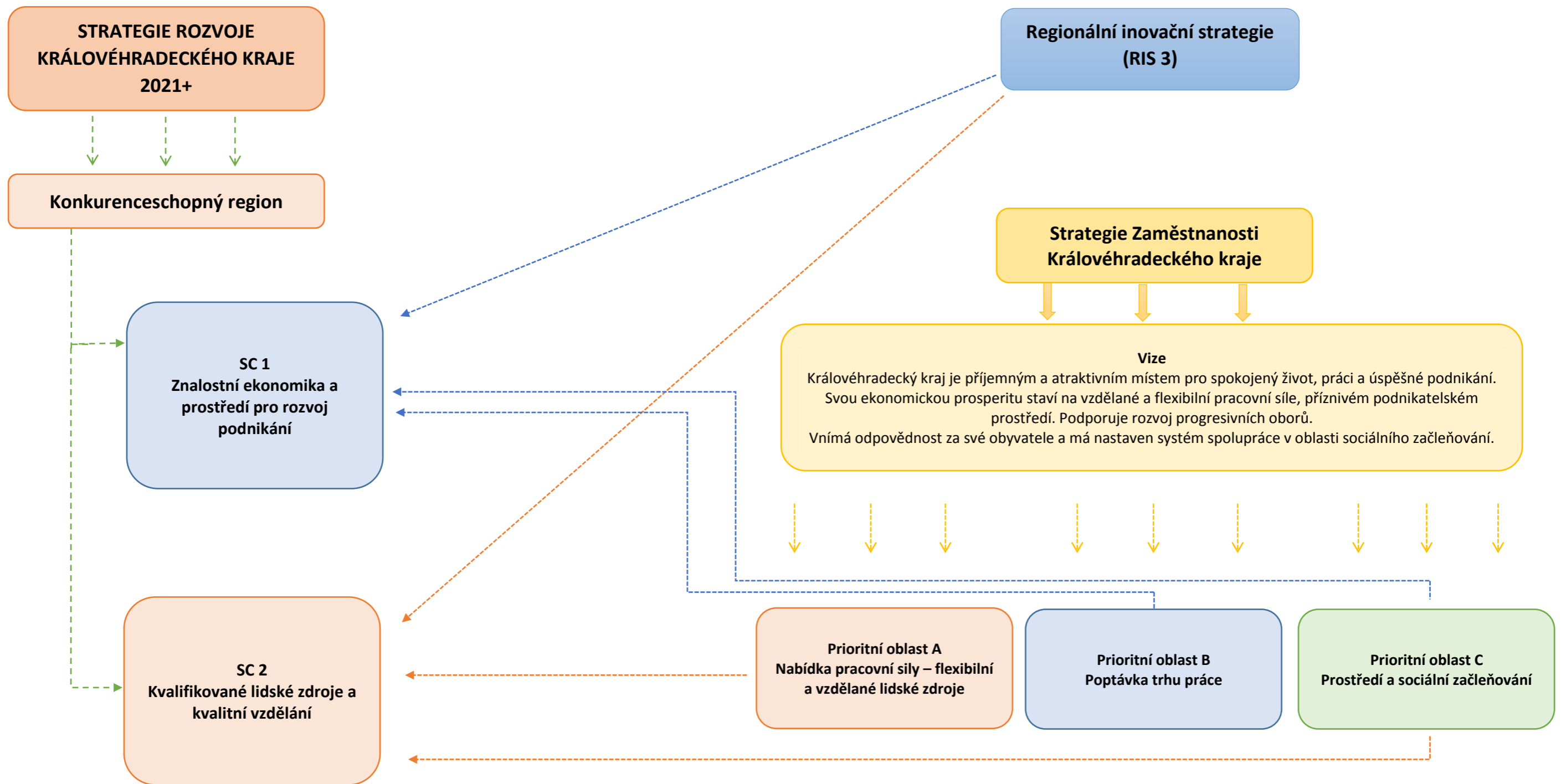
Podnikatelská základna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zvyšování podnikatelské aktivity ... vznik firem (poradenství/podnikavost/inkubace); ... rozvoj malých a středních podniků – expanze, internacionalizace ... excelentní řemesla</li> <li>• Zkvalitnění podnikatelské infrastruktury (mimo Gf/Bf)</li> <li>• Spolupráce (klastry, platformy, sdružení, asociace)</li> <li>• Rozvoj inovativních start-upů</li> </ul>
Investiční příležitosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brownfields</li> <li>• Greenfields</li> <li>• Investoři (precare, care, aftercare)</li> <li>• Mapování a prezentace</li> </ul>
Sociální podnikání	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poradenství, vzdělávání, mapování</li> <li>• Vznik/rozvoj sociálních podniků</li> <li>• Spolupráce sociálních podniků a škol</li> </ul>
Inovační podnikání	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Firemní výzkum, vývoj a inovace (VaVal aktivity, lidé, infrastruktura)</li> <li>• Podpůrné organizace (VTP, inovační centra, PIRI, CI, RRA ...)</li> <li>• Internacionalizace</li> <li>• Výroba s vyšší přidanou hodnotou</li> <li>• Smart technologie</li> </ul>
Veřejný výzkum	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelentní základní výzkum / Aplikovaný výzkum – (aktivity – smluvní, kolaborativní, lidé, infrastruktura, spolupráce)</li> <li>• Komercializace výzkumu</li> <li>• Internacionalizace</li> <li>• Podpůrné organizace (Centra transferu technologií, inovační centra, PIRI, CI, RRA ...)</li> </ul>
Marketing VaVal a podnikání	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionální inovační značka Královéhradeckého kraje</li> </ul>

**SC 1.2 Kvalifikované lidské zdroje a kvalitní vzdělávání → vazba na Strategie zaměstnanosti KHK, Krajský akční plán vzdělávání KHK**

Níže jsou uvedeny návrhy témat a okruhů k diskusi. Témata vycházejí z Problémové analýzy, SWOT analýzy a předchozích jednání ke Strategii rozvoje Královéhradeckého kraje 2021+ a Strategie zaměstnanosti KHK.

Vzdělávání	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozvoj a zefektivnění systému vzdělávání</li> <li>• Spolupráce v oblasti odborné přípravy a odborného vzdělávání</li> <li>• Motivující a specifické vzdělávání</li> </ul>
Adaptabilita a stabilita pracovní síly	<ul style="list-style-type: none"> <li>• odborné vzdělávání zaměstnanců</li> <li>• celoživotní učení – vzdělávání dospělých</li> <li>• podpora mobility pracovní síly</li> <li>• motivace pro udržení/lákání expertů a kvalifikované PS</li> <li>• návrat vzdělaných mladých lidí do regionu</li> </ul>
Sociální začleňování	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Specifické skupiny na trhu práce <ul style="list-style-type: none"> <li>... poradenství, rekvalifikace</li> <li>... podpora vytváření pracovních míst</li> <li>... veřejně prospěšné práce</li> <li>... chráněný trh práce</li> <li>... dobrovolnictví</li> </ul> </li> <li>• Senioři <ul style="list-style-type: none"> <li>... age management</li> <li>... aktivní stárnutí</li> </ul> </li> <li>• Zahraniční pracovní síla v regionu</li> </ul>
Spolupráce subjektů v oblasti lidských zdrojů	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Řízení, plánování, spolupráce institucí v oblasti lidských zdrojů</li> <li>• Predikce trhu práce</li> </ul>

**STRATEGIE ROZVOJE KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE 2021+**



## Strategie zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

### Návrh Vize

Strategická vize je motto, které určuje základní směr dalšího rozvoje Královéhradeckého kraje v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Strategická vize představuje souhrnný text, který popisuje žádoucí situaci, k níž realizace strategie přispěje a stává se východiskem pro akční plány v jednotlivých prioritních oblastech.

Strategická vize je formulována v obecnější úrovni, tak aby její platnost nepodléhala častým změnám. Návrh znění vize byl schválen členy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti a pracovní skupiny Vzdělávání při RSK dne ... 2019.

*Královéhradecký kraj je příjemným a atraktivním místem pro spokojený život, práci a úspěšné podnikání.*

*Svou ekonomickou prosperitu staví na vzdělané a flexibilní pracovní síle, příznivém podnikatelském prostředí. Podporuje rozvoj progresivních oborů.*

*Vnímá odpovědnost za své obyvatele a má nastaven systém spolupráce v oblasti sociálního začleňování.*

### Globální cíl

- Posilovat soudržnost a usilovat o vyvážený, udržitelný a ekologicky příznivý rozvoj jednotlivých území kraje.
- Posilovat samostatnost, zodpovědnost a vzájemnou soudržnost občanů, sounáležitost a hrdost ve vztahu k místu, kde žijí
- Zajistit obyvatelům všech věkových skupin pestré a kvalitní možnosti vzdělávání včetně alternativních způsobů
- Zvyšovat znalosti, dovednosti a možnosti uplatnění absolventů škol, posilovat flexibilitu a mobilitu zaměstnanců.
- Rozvíjet intenzivní spolupráci mezi vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli.
- Podporovat stabilizaci čínorodých a samostatných mladých lidí v kraji.
- Zlepšit společenské, pracovní i sociální postavení seniorů v kraji

## Návrh Prioritních oblastí

### Prioritní oblast A. Nabídka pracovní síly – flexibilní a vzdělaná pracovní síla

- Rozvoj a zefektivnění systému vzdělávání
  - *počáteční vzdělávání – podpora všestranného osobnostního rozvoje žáků a studentů*
  - *vzdělávací systém kvalita a struktura*
  - *vzdělávání pedagogických pracovníků*
- Spolupráce v oblasti odborné přípravy a odborného vzdělávání
  - *optimalizace oborové nabídky na středních školách*
  - *aktivizace zaměstnavatelů v oblasti vzdělávání a jejich zapojování do odborné přípravy a odborného vzdělávání, prvky duálního vzdělávání*
  - *praxe a stáže studentů a pedagogů u zaměstnavatelů*
- Motivující a specifické vzdělávání
  - *motivace ... aktivity zaměřené na volbu budoucího povolání, na směr vzdělávání,*
  - *vzdělávání v očích rodiny a společnosti*
  - *rozvoj kariérového poradenství a systému zapojování zákonných zástupců do výběru povolání*
  - *podpora nadaných a talentovaných dětí*
  - *práce s dětmi ze sociálně vyloučeného prostředí či jinak hendikepovanými*
  - *aktivní nabídka pro trávení volného času dětí a mládeže zaměřená na přírodovědné a technické obory*
  - *vyšší zapojení rodičů a veřejnosti do oblasti vzdělávání, zvýšení zájmu o skladbu nabízeného vzdělávání a zejména o jeho kvalitu*
  - *podpora vzdělávání ve zdravotnictví a sociální oblasti? (s ohledem na potřebu – nedostatek pracovní síly, stárnutí obyvatelstva...)*
  - *podpora osobních předpokladů pro další vzdělávání a základ pro občanské uplatnění*
- Adaptabilita pracovní síly
  - *odborné vzdělávání zaměstnanců, nezaměstnaných i neaktivních*
  - *celoživotní učení – vzdělávání dospělých*
  - *podpora distančního (e-learningového) vzdělávání*
  - *podpora mobility pracovní síly*
- Stabilita pracovní síly
  - *Motivace k setrvání expertů, kvalifikovaných lidí, mladých v regionu*
  - *Návrat (podpora návratu) vzdělaných a mladých lidí do regionu s nabytými zkušenostmi odjinud*
  - *Přilákání expertů z ciziny a jiných regionů*

**Prioritní oblast B. Poptávka trhu práce**

- Větší uplatnění flexibilních forem vzdělávání
- Výzkum, vývoj, inovace
  - *Podpora společností z inovativních kreativních oborů a jejich komercializace na zahraniční trhy*
- Zaměstnávání zahraniční pracovní síly
- Podnikání, excelentní řemesla
  - *rozvoj MSP*
  - *podpora inovací v podnikání*
  - *Rozvoj inovativních start-upů (nejen MSP)*
  - *podpora digitalizace u MSP (digitalizace je tahounem světové ekonomiky a nabývá na významu)*
- Infrastruktura pro podnikání
  - *brownfields*
  - *greenfields*
- Podpora diverzifikace zaměstnavatelů
  - *regionální*
  - *oborová*

**Prioritní oblast C. Prostředí a sociální začleňování**

- Územní disparity, *problematické regiony a lokality, skloubení pracovního a „civilního“ života regionu*
- Specifické (obtěžně umístitelné) skupiny na trhu práce
  - *poradenství, rekvalifikace*
  - *podpora vytváření pracovních míst i flexibilních, zkrácených úvazků...) ve vazbě na situaci na trhu práce*
  - *veřejně prospěšné práce*
  - *chráněný trh práce*
  - *dobrovolnictví*
- Rozvoj sociálního podnikání
  - *vznik/rozvoj sociálních podniků*
  - *spolupráce sociálních podniků a škol*
  - *poradenství ...*
- Age management
- Integrace zahraniční pracovní síly v regionu
- Řízení, plánování, spolupráce institucí v oblasti lidských zdrojů
- Predikce trhu práce
- *Mobilita vysoce kvalifikovaných zahraničních pracovníků (ne pouze dělníků do montoven)*